

# Relatório de Atividades



# 2019

# Sumário

Mensagem do Presidente
Código de conduta
Porque se associar à ABEMI?
Diretoria e conselho
Destaques da gestão
Palestras e eventos
Acordos e parcerias
Comunicação
Relação das empresas associadas

## Resgatamos o protagonismo da **ABEMI**

No nosso primeiro ano à frente da **ABEMI**, cumprimos uma agenda intensa, produtiva e relevante para as empresas associadas e para o setor de engenharia, que continua estagnado por falta de projetos de infraestrutura. Ao assumir a direção da associação em março de 2019, avançamos na estratégia de reinserir a **ABEMI** entre as principais entidades de representação do país, reassumindo um papel de protagonista na engenharia brasileira.

Nosso propósito na **ABEMI** é ajudar o setor a crescer, inovar, melhorar sua produtividade, se reinventar e se preparar para os novos desafios da transformação digital e da indústria 4.0 e atender as normas internacionais de compliance. Para isso, promovemos uma série de palestras sobre temas importantes, como compliance, infraestrutura, saneamento, óleo e gás, oportunidades de investimentos. Esses encontros são momentos fundamentais para discutir tendências de mercado, trocar experiências e expandir a rede de contatos.

Criamos novos grupos de trabalho e dinamizamos os já existentes, que estão focados em temas importantes para o setor, como geração de emprego, novas oportunidades em saneamento, aproximação com startups. Para dar exemplos concretos, podemos citar a criação de dois cursos de capacitação para mão de obra desenvolvidos em parceria com o SENAI e a aproximação da **ABEMI** junto ao CII (Construction Industry Institute), dos Estados Unidos, em busca de alinhamento com as melhores práticas internacionais de EPC e a parceria com a Lean Institute Brasil.

Também negociamos parcerias estratégicas que proporcionam a nossos associados o acesso a condições diferenciadas para a obtenção de certificação internacional de compliance, para avaliação e otimização de processos, para usar novas tecnologias de treinamento e capacitação das equipes, para redução de custos e melhoria da eficiência na gestão ocupacional, medicina preventiva e securitização.

Essas e outras iniciativas que você poderá acompanhar neste relatório de atividades contribuíram para resgatar a atratividade da **ABEMI**, uma das mais tradicionais associações de classe do país, com 55 anos de atuação em prol da engenharia industrial. Dinâmica e atuante apesar das restrições financeiras, a associação vem conquistando novos membros e diversificando o perfil dos associados.

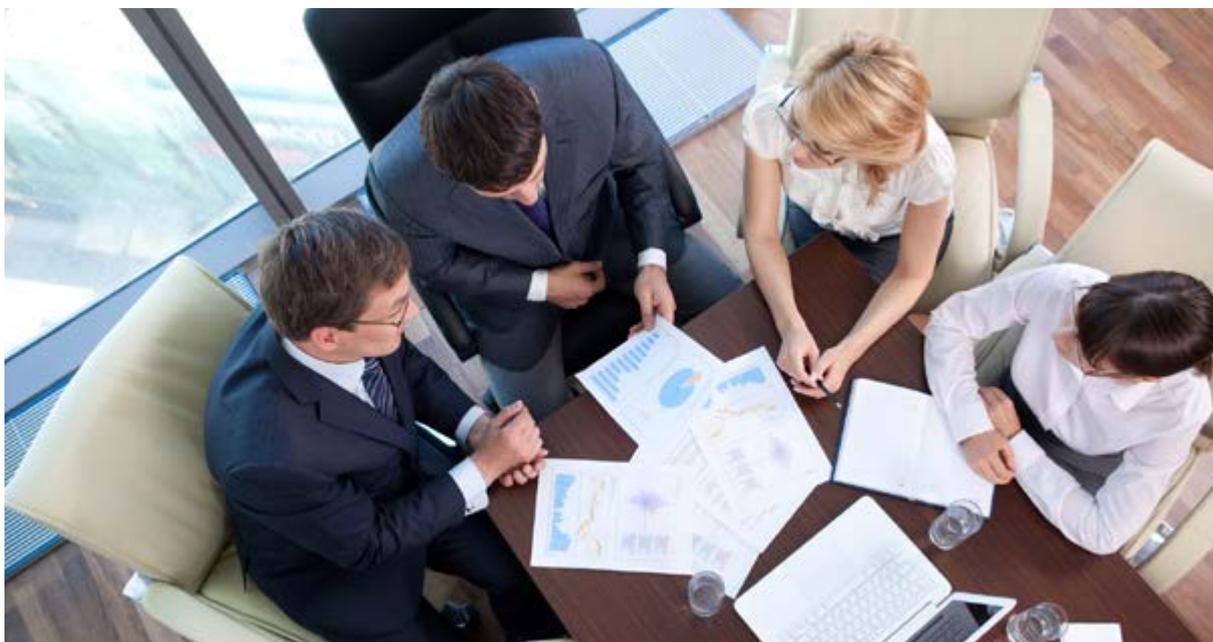
Não poderia deixar de mencionar, também, que em 2019 mudamos nossa sede para um escritório mais funcional, onde teremos prazer de receber nossos associados para tratar de assuntos importantes para o setor em 2020 e nos próximos anos.

Por último, a **ABEMI** desenvolveu e aprovou no Conselho e Diretoria o seu novo Código de Conduta, instrumento de extrema importância na gestão da associação, promovendo a transparência de suas associadas conforme publicamos a seguir.



**Gabriel Aidar Abouchar,**  
diretor-presidente da ABEMI

# Código de conduta **ABEMI**



A **ABEMI** tem como objetivo a cooperação para o desenvolvimento do setor de engenharia e construções nacional. Todas as nossas atividades são realizadas de maneira transparente e profissional. O Compliance é um dos nossos pilares, pois acreditamos que a transparência e a integridade são fundamentais para as nossas atividades e para o desenvolvimento do nosso país.

Os valores da **ABEMI** são:

## 1) TRANSPARÊNCIA E INTEGRIDADE

A integridade e a transparência são valores inegociáveis na **ABEMI**.

A **ABEMI** reconhece seu papel como associação e integrante no contínuo desenvolvimento dos setores industrial e de infraestrutura no país e no exterior. Entende que, para trabalhar com as diversas partes interessadas (*stakeholders*), a transparência e a integridade são absolutamente fundamentais.

## 2) RESPEITO E HONESTIDADE EM RELAÇÃO ÀS PARTES INTERESSADAS, INCLUINDO ASSOCIADAS E OUTRAS ENTIDADES DE CLASSE

É papel da **ABEMI** integrar empresas e outras associações e entidades para contribuir para o crescimento da indústria e do país. Todas as partes interessadas deverão ser tratadas com respeito e honestidade, independentemente de sua categoria, porte ou outras variáveis.

### 3) LIVRE CONCORRÊNCIA

A **ABEMI** entende que, por integrar as empresas do setor, tem como princípio e dever, fomentar a prática da livre concorrência e ética nos negócios de seus associados.

### 4) PRESTAÇÃO DE CONTAS

A **ABEMI** possui associadas que contribuem para a associação acreditando em seu papel perante as partes interessadas. A **ABEMI** possui rigorosos controles contábeis e presta contas para suas associadas e para quem for de direito.

### 5) RESPONSABILIDADE CORPORATIVA

A **ABEMI** defende e continuará defendendo os interesses de suas associadas de maneira responsável e profissional. Não serão tolerados atos que venham contra quaisquer dos valores definidos neste **Código de Conduta**.

## I – PREMISSAS BÁSICAS

- 1.1) As empresas associadas à **ABEMI** se comprometem a cumprir a legislação brasileira e/ou internacional, quando aplicável.
- 1.2) As empresas associadas à **ABEMI** se comprometem a seguir os princípios de boa-fé e da ética.
- 1.3) As empresas associadas à **ABEMI** não podem adotar ações que infrinjam ou limitem a livre iniciativa e a livre concorrência.
- 1.4) A preservação da essência de atuação da **ABEMI** é a busca do aperfeiçoamento no ambiente de negócios e de investimentos, diagnóstico de entraves de problemas regulatórios e institucionais, e o fomento à livre iniciativa das associadas nos mercados em que atuam.
- 1.5) A **ABEMI** não compactua com quaisquer práticas que infrinjam procedimentos licitatórios previstos na lei 8.666/93, na lei 12.846/13 e/ou as que as sucedam.
- 1.6) A **ABEMI** estimula suas associadas a combaterem o trabalho infantil, a discriminação, o trabalho análogo ao escravo e os diversos tipos de assédio. Saúde, segurança, respeito ao meio-ambiente, combate à corrupção e demais princípios do Pacto Global da Organização das Nações Unidas são também incentivados pela **ABEMI**.

## II – RELACIONAMENTO COM AGENTES PÚBLICOS

Definição de Agentes Públicos: são aqueles que trabalham ou representam o governo, incluindo agências, empresas estatais e de economia mista, ainda que indiretamente. Nos termos da lei, Agentes Públicos são aqueles que exercem, ainda que transitoriamente ou sem remuneração, por eleição, nomeação, designação, contratação ou qualquer outra forma de investidura ou vínculo, mandato, cargo, emprego ou função nas entidades da administração pública, empresas estatais ou concessionárias de serviços públicos. O conceito abrange aqueles que exercem funções em governos ou representações diplomáticas estrangei-



# Código de conduta **ABEMI**



ras, organizações públicas internacionais. O termo “Agente Público”, para os fins das políticas e leis aplicáveis, também inclui membros de partidos políticos, representantes políticos, candidatos para cargos públicos.

**2.1)** A **ABEMI** e suas empresas associadas se comprometem a seguir e respeitar estritamente o que está previsto na lei 12.846/13, especialmente no que se refere a promessa ou oferta, direta ou indiretamente, de vantagem indevida a agente público ou a terceiro a ele relacionado.

**2.2)** A **ABEMI** e suas empresas associadas se comprometem a não influenciar de forma indevida, direta ou indiretamente, qualquer ato ou decisão de agentes públicos ou partidos políticos.

### **III – TRANSPARÊNCIA**

**3.1)** A **ABEMI**, através de seu Conselho, Presidência, Diretoria, funcionários e Grupos de Trabalho estabelecidos, se compromete a adotar total transparência em relação às ações, iniciativas e divulgação de programas e atos de gestão por estes adotados.

**3.2)** Todos os atos relacionados ao andamento da gestão da **ABEMI**, incluídos no item 3.1 acima, deverão ser registrados e divulgados entre todas as associadas.

**3.3)** O relacionamento com outras associações e/ou entidades deverá ser feito de maneira profissional, transparente e devidamente registrado.

### **IV – CONFLITO DE INTERESSES**

**4.1)** A **ABEMI**, por meio de seu Conselho, Presidência, Diretoria, funcionários e Grupos de Trabalho estabelecidos, e suas empresas associadas, por meio de seus representantes, se comprometem a evitar conflito de interesses nas atividades da associação. Tais conflitos são:

**4.1.1)** Atuar em nome da associação defendendo interesses próprios.

**4.1.2)** Utilizar indevidamente os recursos da associação.

**4.1.3)** Informar, formalmente, caso haja algum grau de parentesco entre membros das associadas e membros ligados à gestão da **ABEMI**.

### **V – VIOLAÇÃO DESTES CÓDIGO**

**5.1)** Os indivíduos, empresas associadas, membros da **ABEMI** e/ou outras partes interessadas que souberem de alguma violação a este **Código de Conduta** deverão comunicá-la por meio do e-mail [etica@abemi.org.br](mailto:etica@abemi.org.br). Os e-mails serão recebidos pelo Coordenador do Grupo de Trabalho de Compliance e pelo Diretor de suporte ao Grupo. O assunto será levado para discussão no Grupo de Trabalho de Compliance para avaliação e deliberação. A recomendação de conduta será encaminhada pelo Grupo para a Diretoria para deliberação.

**5.2)** A eventual deliberação de penalidades pela Diretoria (de acordo com a gravidade do caso), deverá seguir conforme o previsto no artigo 10º do Estatuto Social da **ABEMI**.

# Porque se associar à **ABEMI**?

A **ABEMI** promoveu importante reestruturação organizacional objetivando adequar a associação às condições de mercado a às aspirações de suas associadas no que se refere a agilidade na tomada de decisões, protagonismo institucional.

A diretoria recém-empossada tem o compromisso de proporcionar a todos os associados representação eficaz e o atendimento equânime aos diversos segmentos econômicos que compõem as áreas de atuação de suas associadas.

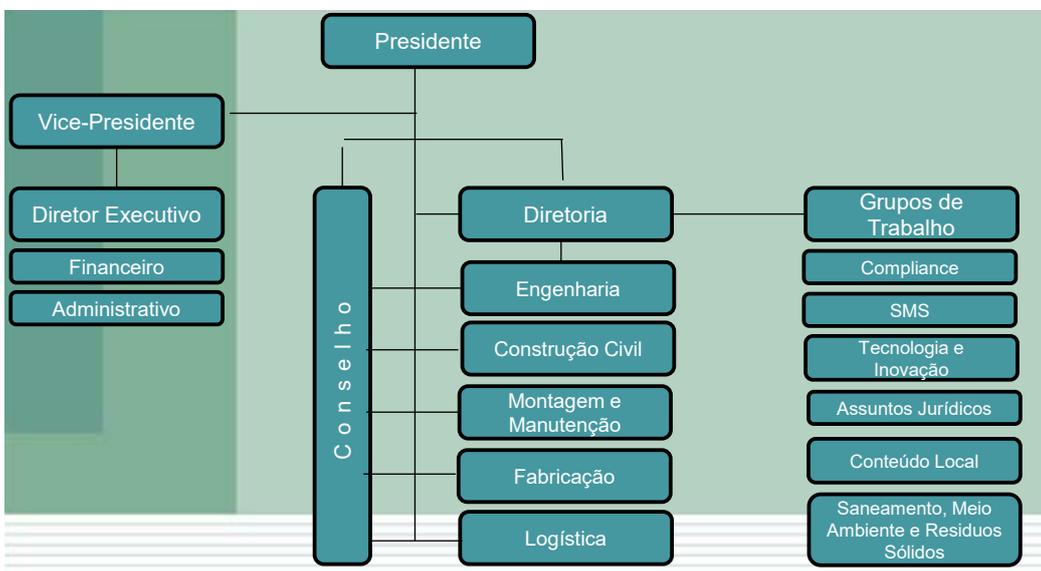
Constitui-se também compromisso da diretoria eleita a manifestação frequente da associação em nome das empresas sobre os temas atuais que carregam as dificuldades de todo o setor de Engenharia Industrial e Infraestrutura.

O atual momento político econômico recomenda fortemente a união de esforços para a obtenção de soluções que satisfaçam as expectativas e necessidades das empresas do setor.

Os problemas enfrentados pelas empresas são comuns e a defesa de seus interesses não terá sucesso com a atuação isolada de qualquer companhia. Os eventuais resultados obtidos muito provavelmente não serão condizentes com a realidade da empresa.

O aumento da produtividade e da eficiência nos projetos realizados no Brasil é um tema que a **ABEMI** considera vital para a engenharia nacional. A **ABEMI** é o fórum adequado para o encontro das empresas que acreditam nessa visão por meio da oferta de cursos de treinamento, palestras e debates sobre os fatores que influenciam a produtividade. A união de esforços com outras associações como SENAI, FIESP, FBTS, Universidades é uma iniciativa contínua da **ABEMI**.

A **ABEMI** é a única associação nacional que congrega toda a rede de fornecimento da Engenharia: Projetos e Gerenciamento, Construção Civil, Montagem Eletromecânica, Manutenção, Fabricação e Logística. Essa característica permite à **ABEMI** representar de forma uníssona todos os setores interessados.



# Diretoria e Conselho Eleitos

## Gestão 2019-2022

### DIRETOR PRESIDENTE

**Gabriel Aidar Abouchar**  
Enconsult Engenharia e Consultoria Ltda.



### DIRETOR VICE-PRESIDENTE

**Rafael Ribeiro de Mendonça Lima**  
Toyo Setal Empreendimentos Ltda.



### DIRETOR EXECUTIVO

**Matias Cerrato Fernandez**



## DIRETORIA ELEITA

## CONSELHEIROS ELEITOS

### ENGENHARIA

#### DIRETOR

**Márcio Alberto Cancelara**  
Projectus Consultoria Ltda.



#### TITULAR

**Thiago de Araújo Franco da Fonseca**  
Doris Engenharia Ltda.



### CONSTRUÇÃO CIVIL

#### DIRETOR

**Marcelo Neves Ferreira**  
Construtora Norberto Odebrecht S.A.



#### TITULAR

**Joel Eduardo Alves Peito Junior**  
Método Potencial Engenharia S.A.



#### SUPLENTE

**Fernando Antônio Quintas A. Filho**  
Construtora OAS S.A.



### FABRICAÇÃO

#### DIRETOR

**Paolo Fiorletta**  
Metroval Controle de Fluidos Ltda.



#### TITULAR

**Hideo Hama**  
Fluxo Soluções Integradas Ltda.



#### SUPLENTE

**Elcio Pasqualucci**  
Snef Serviços e Monatgens Ltda.



### MONTAGEM E MANUTENÇÃO

#### DIRETOR

**Oscar Simonsen**  
Montcalm Montagens Industriais S.A.



#### TITULAR

**Francisco Assis de Oliveira Rocha**  
UTC Engenharia S.A.



#### SUPLENTE

**Paulo Nishimura**  
Niplan Engenharia S.A.



### LOGÍSTICA

#### DIRETOR

**Henrique Zuppardo Junior**  
Megatranz Transportes Ltda.



#### TITULAR

**Alfredo Americano da Costa**  
AP Consultoria e Projetos Ltda.



#### SUPLENTE

**Roberto Kochen**  
Geocompany Tecnologia Engenharia e Meio Ambiente Ltda.



# Diretoria e Conselho Eleitos

## Gestão 2019-2022

### DIRETORES NOMEADOS

#### JURÍDICO

**Maria Michielin**

Braga, Nascimento e Zilio  
Advogados Associados



#### RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

**Telmo Ghorzi**

UTC Engenharia S.A.



#### REGIONAL MG

**Alceu Lima Neto**



**Marcelo F. C. A. Corrêa**

Remac Engenheiros e  
Consultores Ltda.



**Joaquim Passos Maia**

JMA Ass. Marketing e  
Representações S/C Ltda.



# Destques de **2019**

## Fevereiro



### **Novos associados**

Em fevereiro, antes do início da nova gestão, a ABEMI conquistou quatro novos associados: a JHE Consultoria Associados Ltda; a JMA Assessoria Market. e Representações; a Braga Nascimento e Zilo Advogados Associados e a GENPRO Engenharia S.A. Com a adesão de novos associados, a ABEMI continua seu trabalho de expansão da entidade.

### **Reunião ABEMI/SENAI/FIESP**

No dia 5 de fevereiro, em continuidade as reuniões com o SENAI/FIESP, que tem como objetivo promover a integração e o desenvolvimento de cursos entre a ABEMI e o SENAI, foi realizado um encontro que contou com a presença do diretor Oscar Simonsen, do conselheiro Gabriel Abouchar, de Daniel Simonsen e de Joaquim Maia, do diretor regional do SENAI, Ricardo Figueiredo Terra e de Arnaldo Azevedo, diretor do departamento de Infraestrutura da FIESP. A ideia da parceria é melhorar a capacitação dos trabalhadores nos canteiros

de obras e com isso, aumentar a competitividade das empresas. Durante o encontro, os participantes destacaram a importância do programa dentro do cenário econômico brasileiro.

## **MBA Executivo do ESMT de Berlin**

A diretoria da ABEMI recebeu no dia 26 de fevereiro a visita de 35 participantes do Programa de MBA Executivo da ESMT Berlin, da Alemanha. Formado por gerentes que ocupam posições executivas em corporações blue chip (de grande porte com elevada liquidez na bolsa) em diversas indústrias e países, o grupo esteve no Brasil de 26 de fevereiro a 1o de março. A viagem fez parte do programa do conteúdo do MBA e incluiu também outros quatro dias em Buenos Aires, na Argentina. Visitando empresas e outras entidades, como a ABEMI, o objetivo foi aprender sobre negócios internacionais e gestão transcultural em mercados emergentes e regiões de grande importância globalmente, interagir com gestores e organizações estrangeiras e conhecer outras culturas. Na ABEMI, os visitantes assistiram a uma apresentação feita pelo vice-presidente da associação, Marcelo Corrêa, sobre o cenário da engenharia industrial brasileira nas últimas décadas e as perspectivas para os próximos anos.



*Programa de MBA  
Executivo da ESMT Berlin:  
visita à sede da ABEMI*

# Destques de 2019

Março

## Novo associado

Foi aprovada a admissão da empresa VC Gestão Integrada de Benefícios no quadro de associadas da ABEMI.

## Gestão 2016/2019

O presidente Nelson Romano agradeceu aos diretores e conselheiros pela colaboração recebida durante a gestão 2016/2019. De acordo com ele, foi um período de grandes desafios e muitas realizações. Ele agradeceu profundamente a colaboração do vice-presidente Marcelo Corrêa e passou a presidência da associação para Gabriel Aidar Abouchar, ao qual desejou sucesso.



## Assembleia Geral Extraordinária e Ordinária com eleição

Extraordinária para alteração do Estatuto:

- **Inclusão na letra "d"**: Diretoria composta pelo Diretor Presidente, Diretor Vice-Presidente, e Diretores representantes de cada um dos Setores de Serviços e Escritórios Regionais estabelecidos pelo Conselho, eleitos pelos representantes das associadas; **04 (quatro) Diretores nomeados entre os representantes das associadas**; e pelo Diretor Executivo Funcional, observado o disposto na letra "h" do artigo 31.
- **Inclusão do parágrafo 7º. O Diretor nomeado, comparecerá às reuniões regularmente, com direito de opinião e debate, e sem direito de voto.**
- **Parágrafo 7º passa a ser 8º.** O Diretor Executivo Funcional, observado o disposto na letra "h" do artigo 31, comparecerá às reuniões regularmente, com direito de opinião e debate, porém sem direito a voto.
- **Parágrafo 8º passa a ser 9º.** As reuniões da Diretoria poderão ser conjuntas com o Conselho, por deliberação do Diretor Presidente.
- **Parágrafo 9º passa a ser 10º.** A Diretoria, por maioria de votos, pode remeter ao Conselho, qualquer matéria que julgue controversa ou que necessite de voto qualificado.

a) **Artigo 21º:** O Presidente, Vice-Presidente, Con-

# Destques de 2019

selheiros, Diretores de Serviços, Diretores Regionais eleitos e os Diretores Nomeados não perceberão qualquer remuneração ou outras vantagens pelo exercício de seus cargos.

- b) Artigo 33º, inclusão na letra "i": **Nomear até 04 (quatro) Diretores para desenvolver tarefas específicas não abrangidas nas atividades dos Diretores dos Setores de Serviços. Os Diretores nomeados poderão ser substituídos a qualquer momento, bastando que haja um comunicado por escrito do Presidente ao restante dos membros da Diretoria e Conselho.**

## Ordinária com Eleição:

ELEITOS		
Diretor Presidente	<b>GABRIEL AIDAR ABOUCHAR</b>	ENCONSULT Engenharia e Consultoria. LTDA.
Diretor Vice-Presidente	<b>RAFAEL RIBEIRO DE MENDONÇA LIMA</b>	TOYO SETAL Empreendimentos Ltda.
Diretor de Engenharia	<b>MÁRCIO ALBERTO CANCELLARA</b>	PROJECTUS Consultoria Ltda.
Diretor de Construção Civil	<b>SAULO VINICIUS ROCHA SILVEIRA</b>	Construtora Norberto Odebrecht S.A. - CNO
Diretor de Fabricação	<b>PAOLO FIORLETTA</b>	METROVAL Controle de Fluidos Ltda.
Diretor de Montagem e Manutenção	<b>OSCAR SIMONSEN JUNIOR</b>	MONTCALM Montagens Industriais S.A.
Diretor de Logística	<b>HENRIQUE ZUPPARDO JUNIOR</b>	MEGATRANZ Transportes Ltda.

## CONSELHEIROS ELEITOS PARA O TRIÊNIO 2019/2022 (PERÍODO DE 26/03/2019 A 29/03/2022)

ÁREA	TITULAR	EMPRESA	SUPLENTE	EMPRESA
Engenharia	<b>THIAGO DE ARAÚJO FRANCO DA FONSECA</b>	DORIS Engenharia Ltda.	–	–
Construção Civil	<b>JOEL EDUARDO ALVES PEITO JUNIOR</b>	MÉTODO POTENCIAL Engenharia S.A.	<b>FERNANDO ANTÔNIO QUINTAS ALVES FILHO</b>	Construtora OAS S.A
Fabricação	<b>HIDEO HAMA</b>	FLUXO Soluções Integradas Ltda.	<b>ELCIO PASQUALUCCI</b>	SNEF Serviços e Montagens Ltda.
Montagem e Manutenção	<b>FRANCISCO ASSIS DE OLIVEIRA ROCHA</b>	UTC Engenharia S.A.	<b>PAULO NISHIMURA</b>	NIPLAN Engenharia S.A.
Logística	<b>ALFREDO AMERICANO DA COSTA</b>	AP Consultoria e Projetos Ltda.	<b>ROBERTO KOCHEN</b>	GEOCOMPANY Tecnologia Engenharia e Meio Ambiente Ltda.

# Destques de **2019**

## **Comissão Permanente de Assuntos Jurídicos**

Esteve presente à reunião de Diretoria, o Dr. Tony Chalita, da associada Braga Nascimento e Zilio Advogados Associados. Durante o encontro, ele agradeceu a presença de representantes de 12 empresas na primeira reunião da Comissão de Assuntos Jurídicos, realizada em 28 de março, onde foram abordados os temas: alterações na lei 13.303, Reforma Trabalhista e relação com os sindicatos.



**Abril**

## **Reunião com a ABIMAQ**

No dia 8 de abril, a diretoria da ABEMI realizou uma reunião na sede da ABIMAQ para acerto de intenções e apresentação da nova diretoria da entidade. Estiveram presentes no encontro, o presidente Gabriel Aidar Abouchar e os srs. José Velloso Dias Cardoso, presidente-executivo e Rafael Garcia Pereira Bellini, chefe de gabinete da presidência da ABIMAQ.

## **Acordo ABEMI - TRACE**

O diretor Joaquim Maia apresentou a minuta do acordo entre a ABEMI e a TRACE, para disponibilizar soluções e ferramentas para a conformidade com leis anticorrupção para as empresas associadas da ABEMI, que tenham interesse em obter, a nível internacional, o TRACE Certification. Foi solicitado pelos presentes que eles verificassem junto à TRACE para cobertura dos custos decorrentes do acordo.





## **Cursos ABEMI**

No dia 4 de abril, foi realizada uma reunião com o diretor Antonio Correa de Lacerda, da PUC e da ACLacerda Consultores Associados, acompanhado pelos professores da PUC e consultores da ACLacerda, André Paiva Ramos e Roberto Shiroma, para desenvolvimento de cursos na ABEMI. A proposta foi apresentada aos diretores e será feita uma análise mais detalhada com relação aos temas, para que sejam melhor direcionados às áreas de atuação das empresas associadas. Os cursos deverão ser iniciados no 2º semestre, caso a diretoria aprove a agenda e a grade dos mesmos.

## **Produtividade – Acordo ABEMI-SENAI**

No dia 29 de março, foi realizada reunião entre supervisores de empresas associadas com os técnicos do SENAI para viabilizar o programa de cursos modulares visando melhorar a formação e a produtividade dos profissionais nos canteiros de obras brasileiros de construção e montagem industrial. Os técnicos do SENAI elogiaram o grupo formado pela ABEMI que participou da reunião. O diretor da ABEMI, Oscar Simonsen lembrou que há mais de 10 anos foi realizado o primeiro curso

# Destques de **2019**

desenvolvido em conjunto com o SENAI para a formação de mão de obra qualificada na área de encanador industrial.

## **Compliance ABEMI - TRACE**

O diretor Joaquim Maia apresentou durante reunião detalhes das tratativas do acordo aprovado entre a ABEMI e a TRACE, Certificadora de Compliance. Para dar continuidade aos trabalhos, foi criado um grupo de compliance que será coordenado pelo Chief Compliance Officer da Toyo Setal Empreendimentos, Marcelo Lima, com apoio do Diretor, Joaquim Maia. A primeira reunião aconteceu no dia 2 de maio, na sede da ABEMI que contou com a presença de diretores e conselheiros das empresas associadas.

## **Maio**

## **Novo associado**

Foi aprovada a admissão da empresa Belov Off Shore Industrial Ltda. como nova associada. A empresa foi indicada pelo conselheiro Hideo Hama.

## **Acordo ABEMI - SENAI**

O diretor Oscar Simonsen discorreu como estão os últimos detalhes do plano de curso do aperfeiçoamento profissional "Montagem de Estruturas Metálicas". Por se tratar de uma oferta nacional, algumas informações com relação a infraestrutura foram mais detalhadas, bem como o enfoque didático-pedagógico dado ao curso pelos docentes. A escola de Cubatão/SP, onde este curso foi ministrado, colocou-se à disposição para receber os representantes, caso queiram mais detalhes técnicos.



*Visita de deputado à sede da ABEMI: intercâmbio entre entidades e associações*



## **Visita do deputado Alex Manente**

No início de maio, a diretoria da ABEMI (Gabriel Abouchar, Rafael Lima e Matias Fernandez) se reuniu com o deputado federal, Alex Manente, do Partido Popular Socialista (PPS). Alex é presidente da Frente Parlamentar da Química (FDQuímica) que atua com a finalidade de promover o intercâmbio com entidades e associações visando a integração de ações e propostas em seu estatuto para viabilizar a implantação de políticas públicas que colaborem com a competitividade da cadeia produtiva dos setores químico, petroquímico e plástico do Brasil.

## **Grupo de Trabalho – Compliance**

A primeira reunião do Grupo de Trabalho Compliance aconteceu no dia 2 de maio, na sede da ABEMI. "Contamos com a participação de 18 representantes de associadas e trabalhamos uma agenda muito importante, incluindo troca de informações sobre boas práticas de compliance e definição dos próximos passos", diz o coordenador do grupo e COO da Toyo Setal, Marcelo Lima, que conta com o apoio de Joaquim Maia, diretor da ABEMI e líder do programa de certificação com



*Reunião de Grupo de Trabalho de Compliance: presença de 18 representantes de empresas associadas*

a Trace International. Outro objetivo é envolver o mercado e os governos nesse propósito da ABEMI de defender a ética, a integridade e o cumprimento das regras e das leis nas relações de negócios. “Um mercado íntegro interessa a todos, empresas, governos e sociedade”, diz Marcelo, lembrando que a arquiteta Milene Facioli, do Instituto de Engenharia, fará parte do Grupo de Compliance, que se reunirá mensalmente.

## **Grupo de Trabalho – Inovação e Tecnologia**

O vice-presidente, Rafael Lima, falou sobre a 1ª reunião do Grupo de Trabalho, realizada no dia 17 de maio que contou com a participação de 13 representantes de empresas associadas, além da presença de dois representantes da AC Lacerda e da nova associada Beenoculus Tecnologia. Foram colhidas opiniões para formatar o grupo e o que deve ser feito em relação à inovação e tecnologia, e finalizou apresentando a ideia de trabalho do grupo em parceria com o CII.

## Junho

### **Novo associado**

Foi aprovada a admissão da Beenoculus Tecnologia como associada da ABEMI. A startup foi apresentada por Douglas de Barros Sanches, da Naal Engenharia.

### **Mudança na diretoria**

O presidente, Gabriel Aidar Abouchar, comunicou aos presentes a carta de renúncia de Saulo Vinicius Rocha Silveira, do cargo de diretor de Construção Civil em razão do seu desligamento do quadro de funcionários da Construtora Norberto Odebrecht S.A. Na mesma carta foi indicado pela empresa Marcelo Neves Ferreira para ocupar o cargo, visto que o mesmo já participava ativamente das reuniões da ABEMI, inclusive como coordenador do Grupo de Trabalho Inovação e Tecnologia, sendo prontamente aprovado pelos presentes. De qualquer forma, esse assunto deverá ser colocado na Assembleia Geral Ordinária do próximo ano, para constar em Ata.



*Marcelo Neves Ferreira*

## Julho

### **Cônsul geral do Líbano**

O presidente Gabriel Aidar Abouchar participou de um almoço na residência do cônsul geral do Líbano em São Paulo, Rudy El Azzi, em 26 de julho. Nesse almoço, o presidente conheceu o Almirante Antonio Carlos Soares Guerreiro, da AMAZUL, que convidou a ele e aos demais representantes da ABEMI para conhecer as instalações do complexo de ARAMAR em Sorocaba. A programação teve uma palestra pela manhã, um tour pelo complexo e finalizando com um almoço e retorno a São Paulo, no período da tarde.

### **Visita à FIESP**

O presidente da Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP), Paulo Skaf, e o vice-presidente da entidade, Carlos Eduardo Pedrosa Auricchio, receberam, em julho, a visita da diretoria da ABEMI. "Este encontro faz parte do plano estra-

# Destques de **2019**



*Diretoria da ABEMI na FIESP:  
aproximação institucional  
com entidades de classe*

tégico da nossa associação, visando a aproximação institucional com outras entidades e autoridades para compartilhar agendas e defender interesses comuns, ligados à produtividade, compliance e geração de empregos”, afirma o presidente da ABEMI, Gabriel Aidar Abouchar. No campo da produtividade, um dos temas tratados no encontro foi o programa de formação e qualificação de mão de obra para as empresas de engenharia, desenvolvido em parceria com o SENAI. Depois de um piloto na sede da FIESP, o curso de montador já está sendo aplicado em canteiros de obras da Montcalm e Toyo Setal, em Rio Grande (RS).

## **Espaço de Inovação Itaú – CUBO**

O diretor da ABEMI, Marcelo Neves e os Srs. Gabriel Abouchar, Rafael Lima e Joaquim Maia visitaram no dia 28 de junho, o Espaço Inovação do Itaú - CUBO. De acordo com ele, foi uma experiência fantástica, conhecer o potencial das empresas que estão na fronteira da tecnologia e terem soluções para os nossos problemas. “São 180 startups com profissionais muito jovens, mas extremamente competentes”, afirmou. A diretoria da ABEMI foi acompanhada pelo Sr. Rawlinson Terrabuio, da Beenoculus com



*Visita dos representantes da ABEMI ao Cubo Itaú: soluções inovadoras na área de engenharia*

uma recepção excelente. O grupo pode visitar todos os andares e conhecer as propostas de algumas empresas. "Existem 1.200 postos de trabalho, mas circulam no prédio mais de 3 mil pessoas por dia. O objetivo é promover seis eventos por dia", explicou.

## Agosto

### **Curso de montador ABEMI/SENAI**

Como atualização do Programa de formação profissional - ABEMI/SENAI - Curso de Montador foi feita uma enquete na obra de Rio Grande e tivemos 57 interessados. Todo o contato que a Montcalm fez com o gerente do SENAI na cidade de Rio Grande foi replicado para a Toyo Setal. O primeiro curso foi fechado com duas horas por dia e cinco dias na semana. Com isso a duração ficou em dois meses e meio. O diretor Oscar Simonsen designou um representante da MONTCALM, o eng. Gilmar Ferreira Franco para convocar os representantes das empresas associadas para uma reunião na ABEMI.

### **Divulgação no exterior**

O diretor Paolo Fiorletta preparou um questionário que será encaminhado aos associados, com o objetivo de levantar o perfil de cada um deles. Essas informações serão disponibilizadas no site da ABEMI para dar maior visibilidade e também serão enviadas às empresas de engenharia, investidores, internacionais que estejam procurando parcerias no país.

# Destques de **2019**



## **Conteúdo local**

Durante reunião da diretoria realizada em agosto, foi apresentada a proposta da ABIMAQ para o Termo de Ajuste de Conduta (TAC) para a ANP. A bandeira da ABEMI sobre Conteúdo Local era muito ativa, com reuniões com outras entidades (ABIMAQ, FIRJAN, FIESP, Instituto do Aço etc), com viagens a Brasília e reuniões com membros do executivo e legislativo. O diretor Paolo Fiorletta colocou a questão relativa à intenção ou não da ABEMI de voltar a tratar o tema de Conteúdo Local junto aos órgãos governamentais que estabelecem os índices de CL.

## **Código de conduta ABEMI**

O grupo de trabalho de Compliance realizou uma reunião no dia 25 de julho para elaboração do Código de Conduta da ABEMI. O texto foi finalizado em 29 de agosto durante reunião. O documento estará disponível no site da associação com uma mensagem do presidente.

## **Criação do Grupo de Trabalho SMS**

O presidente Gabriel Aidar Abouchar informou que foi aprovada a solicitação do diretor Oscar Simonsen para revitalizar o Comitê Permanente de SMS da ABEMI, que ficará sob a responsabilidade desse diretor e coordenação do engº. Gilmar Ferreira Franco, gerente de SMS da Montcalm. A primeira reunião aconteceu no dia 18 de setembro.

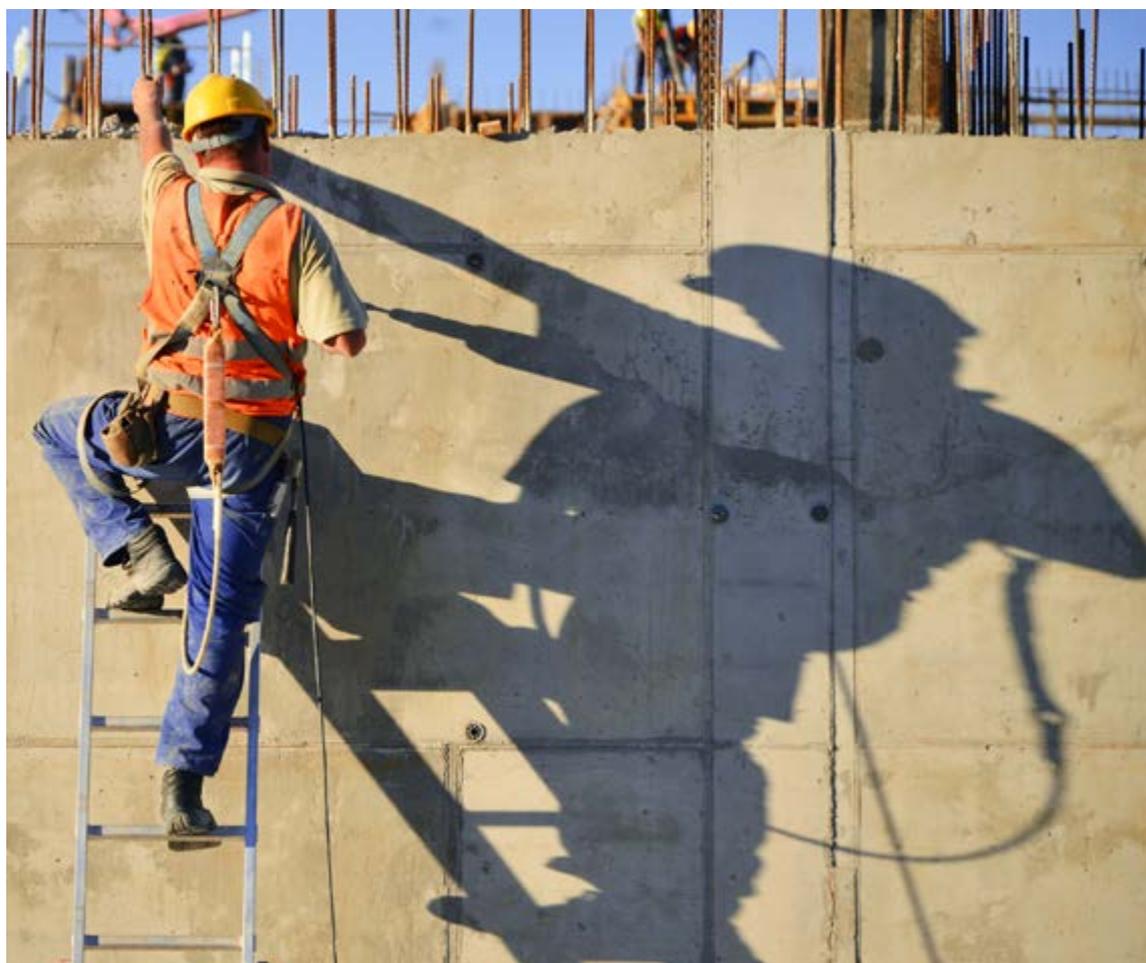
## **Inovação e Tecnologia**

Em 6 de agosto, foi realizada uma reunião do Grupo de Trabalho Inovação e Tecnologia com destaque para alguns temas relevantes: foi apresentada uma oportunidade da ABEMI se associar ao CII e estiveram também presentes representantes do Instituto Lean que apresentaram a metodologia na construção, alguns casos reais no Brasil e processos de construção. A ideia é iniciar uma parceria propondo alguns módulos de capacitação e treinamento. Durante a reunião,

os participantes puderam acompanhar a apresentação de uma empresa que faz intercâmbio empresarial e demonstrou um projeto para levar associadas da ABEMI para a China e conhecer o ambiente de inovação em construção aplicada por empresas chinesas. No tema "CUBO ITAÚ", ficou definido que será feita uma nova visita ao local com maior abrangência.

## **Legislação trabalhista**

A pedido do diretor Márcio Cancellara foi realizada uma reunião preliminar no dia 14 de agosto, para definição dos pontos que seriam abordados num workshop a respeito de questões trabalhistas. No dia 28 de agosto, com o objetivo de apresentar e discutir decisões e pontos controversos relativos à aplicação da legislação trabalhista, aconteceu uma nova reunião sobre esse importante tema.



# Destques de **2019**

**Setembro**



*Novo endereço:  
benefícios aos associados  
e redução de custo*

## **Mudança de sede**

Desde 23 de setembro, a ABEMI está instalada em um novo escritório, de cerca de 250 m<sup>2</sup>, na Rua Tabapuã, 81, conj. 91 e 92 na zona sul de São Paulo. Mais funcional, a nova sede apresenta benefícios em relação à anterior, que ficava na Avenida Paulista e que abrigou a associação por mais de 20 anos. “O prédio atual é mais moderno, conta com elevadores com chamada externa, tem boa localização e oferece a possibilidade de estacionamento rotativo. O maior benefício, porém, é o menor custo final, já que nesse endereço não precisamos mais pagar aluguel recorrente do auditório, apenas uma taxa de utilização quando realizarmos um evento”, afirma o diretor-executivo da ABEMI, Matias Fernandez. O auditório atual, que fica no térreo do edifício, é mais moderno e tem capacidade para 150 pessoas, um ganho importante para ampliar o alcance dos eventos, palestras e debates realizados pela associação. Na antiga sede, o limite era de 90 pessoas. Matias explica que a mudança de escritório foi decorrente da não renovação do contrato de aluguel da sede anterior, já que o pro-

prietário não aceitou manter as condições então vigentes. Em apenas quatro semanas, a ABEMI teve de encontrar um novo espaço, fazer as adequações necessárias e mudar-se. “Tudo foi feito em tempo recorde. Não houve nenhuma interrupção em nossas atividades. Foi um sucesso total. Lembramos que a reforma foi realizada gentilmente pela designer de interiores Jussara Alonso Cancellara, esposa do diretor Márcio Cancelara”, destaca Matias.

## Novos associados

Em setembro, a ABEMI ganhou duas novas associadas, a empresa INNOVO Tecnologia e a ICV Brasil.

## Workshop multifunção

O consultor Jorge Hori esteve na sede da ABEMI para fazer uma apresentação sobre multifunção. Tema que foi abordado por ele em um workshop realizado em Buenos Aires, em meados de 2014. O objetivo é criar uma parceria junto à ABEMI para a realização de uma palestra sobre o tema. Esse será desenvolvido junto com o vice-presidente Rafael Lima, bem como o diretor Oscar Simonsen.

## Grupo de Trabalho de Saneamento e Resíduos Sólidos

Em 27 de setembro, a diretoria da ABEMI discutiu a criação de um novo Grupo de Trabalho na área de Saneamento que será coordenada pelo eng. Primo Pereira Neto, da associada ICV, com apoio do diretor Joaquim Maia. Enfrentamos um novo marco regulatório que obriga a assinatura de contrato entre estados e municípios. A diretoria da ABEMI está em contato com vários players do mercado de saneamento para reunir profissionais ao Grupo de Trabalho. Após 4 reuniões ao longo de 2019 o Grupo de Trabalho definiu as seguintes ações:

- 1) Definir um plano de ação junto aos stakeholders envolvidos, tais como: Associações de Concessionárias Públicas e Privadas, Associações de Indústria (ABIMAQ, ABDIB, CNI, FIESP, FIRJAN), Developers (CPD, BNDES, CEF), Secretaria do PPI do ME, Câmara e Senado.**



- 2) Levantar os principais programas de Águas de Reúso Industrial e seus clientes como mercado alternativo e a curto prazo.
- 3) Colocar a ABEMI como uma entidade neutra que por princípio está interessada em participar na solução do desafio, ofertando através de seus associados, know how e competência em tecnologia, engenharia, gerenciamento, construção e montagem, a preços e soluções otimizadas.
- 4) Promover e participar de palestras e encontros que possibilitem levantar a bandeira da ABEMI e incluí-la no contexto dos novos modelos a serem desenvolvidos.
- 5) Criar uma base de dados (ABEMI, GT de Saneamento e Resíduos Sólidos) com a contribuição das empresas participantes do GT.
- 6) Manter uma lista de prioridades, como um folder específico para incluir as competências e o acervo técnico desenvolvido pelas associadas da ABEMI nos últimos anos para ser distribuída no mercado e aos stakeholders.

## **Lean Institute Brasil**

Durante reunião do Grupo de Trabalho realizada em 24 de setembro, falou-se em ações para agregar eficiência à indústria de construção. Os participantes concordaram que a indústria está "atrasada" em relação a processos de manufatura e constru-

# Destques de **2019**

ção. O grupo criou uma aproximação com o Instituto Lean que tem como objetivo a melhoria no processo, e foco no que agrega valor para evitar desperdícios. Outra iniciativa do Grupo de Trabalho é uma aproximação com o CII, que pesquisa e desenvolve soluções para as empresas do setor. Como objetivo, será traçada uma estratégia para aproximação e conexão com empresas de tecnologia e construção chinesas.



*Evento da TRACE  
International: participação  
de coordenador do Grupo  
de Compliance da ABEMI*

## **Workshop da TRACE em São Paulo**

No final de setembro, no Four Season Hotel, em São Paulo, a Trace International realizou um evento que reuniu empresários e advogados locais e estrangeiros familiarizados com os desafios das transações comerciais internacionais e contou com a participação e palestra de Marcelo Lima, Coordenador do Grupo de Compliance da ABEMI (Associação Brasileira de Engenharia Industrial) e do diretor Joaquim Maia. Estiveram presentes cerca de 120 empresas. Com isso, foi reforçada a necessidade de ampla divulgação do acordo ABEMI/TRACE aos associados.

## Outubro

### **Reunião na FIRJAN e EBSE**

No dia 7 de outubro, integrantes da diretoria da ABEMI se reuniram com a diretora de Óleo e Gás da FIRJAN, Karine Fragoso. Houve uma boa aproximação entre as entidades e na opinião dela, serão necessárias reformas estruturais e tributárias para o crescimento do Brasil. Nesse sentido, a mesma acha importante um movimento em favor da reforma tributária. O presidente Gabriel Aidar Abouchar e o vice-presidente Rafael Lima, também estiveram em reunião com Marcelo Bonilha, presidente da EBSE – Engenharia de Soluções. Durante a reunião foram apresentados os novos rumos da associação e foi estendido o convite ao mesmo para voltar a participar ativamente da ABEMI. O resultado da reunião foi o retorno da EBSE como associada.

### **Grupos de Trabalho: Assuntos Trabalhistas e Jurídico**

As reuniões realizadas pelo Grupo de Trabalho, apontaram casos mais complexos na área jurídico trabalhista, que as associadas estão enfrentando.

É consenso que as empresas estão tendo diversos problemas trabalhistas semelhantes. Foi possível concluir que este tema é preponderante nas empresas, as quais esperam ações da ABEMI em sua representação. A definição da estratégia de atuação será construída à medida em que as reuniões forem realizadas e os principais assuntos se tornem mais claros.

Sugeriu-se a realização no próximo ano de um Workshop Trabalhista para discussão de temas apontados nas reuniões que dizem respeito à grupo econômico, terceirização, dentre outros.

Além disso, e em razão do que foi notado em reuniões internas de discussão da Resolução 12 da ANP – Agência Nacional de Petróleo, sobre a certificação de conteúdo local, notou-se que haveria necessidade de se analisar o processo sancionatório da ANP.

Assim, a Diretoria houve por bem em criar o Grupo de Trabalho Jurídico, que englobará também o Grupo de Assuntos Trabalhistas, sendo que será solicitado às associadas que indiquem o seu repre-

sentante do Jurídico, para comparecer às reuniões que fomentarão discussões mais amplas de temas que são comuns ao setor das associadas.

## **Inovação e Tecnologia**

A reunião do Grupo de Trabalho, realizada em 24 de setembro, foi conduzida por Alejandro Castaño. Durante o encontro, foi levantada a ideia de formatar um produto que seja interessante para as empresas associadas, dentro do tema de Inovação e Tecnologia e a partir disso, elaborar um workshop que atenda a todas as áreas das empresas, engenharia, montagem etc.

Pontos importantes do Plano de Ação 2020 do GT:

- 1) Gestão de Fornecedores e de Materiais;**
- 2) Ferramentas de Engenharia e Gestão de Documentos;**
- 3) BIM: Decreto 9.377 de 17/05/18 (obrigatório a partir de 2021);**
- 4) SMS: Treinamento usando realidade aumentada e uso de drones em inspeções;**
- 5) MCTIC: Industria 4.0;**
- 6) P&D: Parceria com CIMATEC;**
- 7) Tubulação: Bending Machines e Soldas Automáticas;**
- 8) Viagem à China 2021;**
- 9) ANPEI: Associação Nacional de Pesquisa e Desenvolvimento das Empresas Inovadoras;**
- 10) OIAs: Organismos de Inspeção Acreditados;**
- 11) Inovação: Processos organizacionais e Análise de Maturidade.**



# Destques de **2019**

## **Associação da ABEMI ao CII**

A ABEMI e o CII (Construction Industry Institute), por meio do grupo de Inovação e Tecnologia, estão negociando a participação da associação e suas associadas ao CII. O objetivo é buscar no mínimo 8 empresas associadas para viabilizar o acordo. Nesse sentido, foram elencadas algumas empresas interessadas: OEC, ToyoSetal, Montcalm, UTC, EBSE, Método Potencial e Promon.

## **Reunião na ANP e Petrobras**

A expectativa de novos investimentos é positiva, a previsão é de investimentos de R\$ 8 bilhões e R\$ 200 milhões no Pós-Sal e R\$ 125 bilhões no Pré-Sal. Foi estendido convite para Décio Oddone, diretor-geral da ANP realizar uma palestra em fevereiro/2020 na ABEMI para apresentar essas estimativas de investimentos. Na Petrobras estiveram presentes, além do presidente Gabriel Aidar Abouchar, o vice-presidente Rafael Ribeiro de Mendonça Lima, o diretor Márcio Cancellara, Nelson Romano, e Sérgio Salomão. Durante a reunião que aconteceu em 15 de outubro, foram discutidos os itens da pauta previamente elaborada pelos participantes, tais como: licitações, leilão reverso, entre outros. Claudio Araujo, superintendente geral de bens e serviços da Petrobras, acompanhado de 4 executivos solicitou que colocassem por e-mail todos os pontos discutidos e acatou a sugestão da ABEMI para que fossem feitas novas reuniões com novas pautas a cada três meses.

## **Associado pessoa física**

Alceu Barroso Lima Neto (pessoa física), no Capítulo II, artigo 5º, alínea c, do estatuto social da ABEMI, prevê que pessoas físicas que tenham colaborado para a elevação do prestígio da atividade ou prestado relevantes serviços à ABEMI, ("Associadas Beneméritas"), podem associar-se. Dessa forma foi aprovado Alceu Barroso Lima Neto, novo associado como pessoa física e indicado como diretor regional para Minas Gerais.

## **Reunião acordo ABEMI/ ABIMAQ – Modularização**

Em 23 de outubro, foram realizadas algumas reuniões na ABIMAQ para tratar da parceria na defesa da Modularização como indutor de geração de empregos e fortalecimento das empresas de serviços e de bens. Durante o encontro foram abordados os seguintes tópicos: 1-Suporte da ABEMI ao andamento do PL de Conteúdo Local nas comissões de CJ e FT, sob liderança da ABIMAQ; 2- Após a fase de aprovação do PL nas comissões CJ e TF, a ABIMAQ - ABEMI em parceria, concentrarão seus esforços para que no Plenário seja definido de que os módulos formam um conjunto dentro dos 25% de CL para bens. Os 5% para serviços serão aqueles referentes a interligação dos mesmos no " top side" das UEPs; 3-Análise em parceria (ABIMAQ - ABEMI) sobre a alteração da resolução ANP 19/2013, antes da audiência pública 21/19, que se realizará no dia 21/11/2019. Tal análise tem como objetivo principal assegurar a existência de conteúdo local mínimo para UEPs, conforme percentuais estabelecidos na resolução ANP 726/2018. A ABIMAQ - ABEMI, deverão para tal finalidade, proceder uma verificação dos itens de CL nos vários fornecimentos previstos de UEPs antes da aprovação do PL (sejam estas próprias ou afretadas pelas operadoras inclusive Petrobras). Esta análise visa a garantia de um backlog mínimo de produtos, sistemas e serviços para as empresas nacionais neste período.

## **Novembro**

### **Conteúdo Local – Resolução nº 19 da ANP**

As reuniões com a ABIMAQ tiveram um desempenho interessante. A Dra. Maria C. Michielin, trouxe uma análise da Resolução nº 19 da ANP, que teve audiência no dia 27 de novembro. A ANP colocou em consulta pública a certificação do Conteúdo Local. Visto que já é um procedimento utilizado pela ANP, alguns itens da resolução não teríamos como argumentar. Porém foram constatados alguns pontos frágeis que merecem aten-

# Destques de **2019**



ção, como por exemplo: as empresas preferirem pagar a multa do que cumprir o Conteúdo Local, incluindo o valor da multa no preço do contrato. O ideal seria analisar e identificar qual artigo deveria ser revisado a fim de evitar tal procedimento, porém não há item específico para tratar do assunto. Dessa forma a sugestão da Dra. Maria C. Michielin é de que devemos apoiar o texto em si, porém colocando que há um certo “desconforto” com essas penalidades para posteriormente tentar uma interposição. Como sugestão foi colocado que o Grupo de Trabalho Jurídico deveria analisar, citar alguns problemas com as associadas e tentar essa alteração com respeito às penalidades.

## **PL 7401/2017 sobre Conteúdo Local**

Em paralelo com o assunto da Resolução da ANP sobre Conteúdo Local, está sendo discutido a PL 7401/2017, buscando convergência com a ABIMAQ. O texto prevê Conteúdo Local de 25% para bens e 5% para serviços. Pelo entendimento da ABIMAQ os módulos estariam incluídos nos 25%. Mas se verificou e ficou confirmado que os módulos não estariam incluídos nos 25%, o que não é interessante no ponto de vista geral da ABEMI. Dessa forma ficou decidido que a ABEMI irá defender junto com a ABIMAQ os pontos convergentes da PL 7401/2017, geração de empregos, pagamento de impostos e a engenharia nacional, e que a questão do percentual será discutida separadamente. A sugestão colocada na mesa é de excluir os 25% de bens e os 5% de serviços sepa-

rado e deixar 30% global na CCJ, no momento mais indicado no processo de votação nas comissões ou no plenário.

## **Aproximação Câmaras de Comércio**

Foi sugerido pela presidência da ABEMI que iniciássemos uma aproximação com as Câmaras de Comércio Americana (AMCHAN), Alemanha, Inglaterra e Espanha. Serão enviadas cartas apresentando a ABEMI e solicitando uma visita para estreitamento de relações. As reuniões serão coordenadas pelo diretor Marcelo Corrêa.

## **GT Assuntos Trabalhistas**

Durante reunião do Grupo de Trabalho de Assuntos Trabalhistas, realizada em 22 de novembro, o diretor Marcio Cancellara destacou a necessidade de elaboração de um workshop sobre: grupo econômico, exagero nas decisões comerciais, e a nova legislação trabalhista com foco na MP 905.

## **Aproximação com a Petrobras**

Foi um grande avanço a Petrobras se dispor em receber a ABEMI novamente. E se verificou que estão mais rigorosos com a análise das propostas. Conforme enviado para conhecimento à todas as associadas, a Petrobras respondeu as perguntas enviadas pela ABEMI e muito embora algumas delas não tenham uma resposta "satisfatória", há um grande avanço na comunicação ABEMI/Petrobras. O próximo passo é aguardar alguma mudança por parte da Petrobras e tentar o agendamento de uma nova reunião para o primeiro trimestre de 2020.



**Dezembro**

## **Divulgação TRACE nacionalmente**

Para 2020 a ideia é levar a TRACE para as grandes empresas de óleo e gás, siderurgia, mineração, papel e celulose e bancos entre outros, aumentando a atratividade da ABEMI e incentivar essas empresas a se associarem e divulgar a TRACE nacionalmente, visto que em outros países ela é bem conhecida

# Destques de **2019**

e conceituada. Está em elaboração o comunicado específico informando aos associados os acordos firmados pela ABEMI em 2019. Também está em fase final a diagramação do Código de Conduta ABEMI para inclusão no site e envio às associadas.



## **Galeria dos ex-presidentes**

Em 10 de dezembro foi realizada a solenidade para inclusão do retrato do eng<sup>o</sup> Nelson Romano na galeria dos ex-presidentes da ABEMI, lembrando a trajetória de sua atuação na presidência da Associação, numa gestão focada na sobrevivência da mesma, visto o período conturbado que se encontrava o país, econômica e politicamente. A importância de quitar o passivo com os ex-funcionários, que foi concluído com êxito. Salientou a importância do apoio da diretoria e conselho da sua gestão e concluiu dizendo estar muito satisfeito que hoje na atual gestão a associação voltou a ter uma ascensão e fez votos para que continue crescendo cada vez mais.

## **Câmara da Indústria 4.0 do MCTIC**

Durante reunião realizada no final do ano, o presidente da ABEMI salientou a importância da associação ter uma representatividade nos grupos de trabalho do MCTIC (Ministério de Ciência, Tecnologia, Inovações e Comunicações), por ser uma porta de entrada da entidade em Brasília. Newton Freire, da INNOVO Tecnologia fez uma pequena apresentação da Câmara Brasileira da Indústria 4.0, bem como os grupos existentes, os quais a ABEMI poderia escolher dois para participar. Dentre as opções:

# Destques de 2019

Desenvolvimento Tecnológico e Inovação, Capital Humano, Cadeias Produtivas e Desenvolvimento de Fornecedores ou Regulação, Normatização Técnica e Infraestrutura, todos os presentes concordaram que os grupos com mais sinergia com os trabalhos da Associação são: desenvolvimento tecnológico e inovação e cadeias produtivas e desenvolvimento de fornecedores ou regulação. Dessa forma serão indicados esses grupos bem como o suplente do Sr. Newton Freire que será Alejandro Daniel Castaño, da Odebrecht.

## Diretora jurídica

De acordo com o novo estatuto aprovado em março/2019, poderão ser escolhidos diretores nomeados. Dessa forma, a Dra<sup>a</sup> Maria Michielin, da associada Braga Nascimento e Zilio Advogados Associados, foi escolhida como diretora jurídica e irá coordenar o Grupo de Trabalho Jurídico. E o Dr. Leonardo Jubilit junto com a Dra<sup>a</sup> Maria Michielin, dará continuidade a coordenação dos assuntos do direito do trabalho. A Dra. Maria Michielin tem uma ampla experiência na área, foi inclusive coordenadora de grupos de trabalho da ABCR – Associação Brasileira de Concessionários de Rodovias, que abordavam assuntos relevantes e obtivera grandes êxitos. Trouxe como ideia de que cada associada nomeie um representante jurídico oficial para compor o Grupo de Trabalho.



*Dra<sup>a</sup> Maria Michielin,  
da associada Braga  
Nascimento e Zilio  
Advogados Associados*

## Diretor de Relações Institucionais

A ABEMI nomeou um diretor de Relações Institucionais, Telmo Ghiorzi, diretor de Relações Institucionais da associada UTC. Ghiorzi é um executivo experiente no setor industrial, com habilidades no desenvolvimento de negócios, estruturação de alianças e relacionamento com instituições públicas e privadas.

## Novo associado

A ABEMI conquistou dois novos associados: a Construtora Ribeiro Caram Ltda. e Estrutura Engenharia.





*Eduardo Zacaron, da Petrobras: palestra na ABEMI sobre descomissionamento de plataformas*

## **Descomissionamento de sistemas de produção de óleo e gás no Brasil – Petrobras**

No dia 19 de fevereiro, Eduardo Zacaron, gerente de descomissionamento do E&P da Petrobras ministrou uma palestra na sede da ABEMI. Durante o evento, que contou com a presença de cerca de 70 pessoas, o executivo informou que a empresa tem hoje oito projetos de descomissionamento de plataformas offshore em andamento, que já estão protocolados nos órgãos ambientais e devem ser concluídos até 2021. Entre as unidades de produção que já tiveram processo de descomissionamento iniciado estão as plataformas P-07, P-12, P-15, P-33 e Piranema. “Haverá novas oportunidades, que estão agora em fase inicial de análise”, afirmou Zacaron durante sua palestra.

## **Certificação em Compliance**

A Associação Brasileira de Engenharia Industrial (ABEMI) promoveu, no dia 23 de maio, uma palestra ministrada por Martha Mallory, Business Development Manager da TRACE International, organização empresarial de compliance, reconhecida globalmente e fornecedora de soluções de gerenciamento de risco de terceiros. Segundo o diretor de suporte de Compliance da ABEMI, Joaquim Maia, a iniciativa é importante porque vem de uma

# Palestras e eventos



*Martha Mallory, da TRACE: palestra sobre acordo com a ABEMI e apresentação da entidade*

instituição setorial, e isso demonstra o interesse das empresas de trabalhar de uma maneira mais transparente.

“O setor de infraestrutura passou por uma fase muito difícil nos últimos anos e a necessidade de ter um compliance efetivo se tornou absolutamente vital. Antes de conversar sobre questões técnicas e comerciais, os clientes querem informações sobre o programa de compliance. Então, atender a essa demanda se tornou algo essencial para trabalhar tanto para o setor público como para o privado”, comenta Maia. De acordo com o presidente da ABEMI, Gabriel Aidar Abouchar, a atuação ética, pautada na transparência e no cumprimento da legislação, é uma das estratégias prioritárias da associação, que está completando 55 anos de atuação em maio. A entidade firmou um acordo com a TRACE International para estimular as empresas associadas a passar pelo processo de certificação e reforçar as ações voltadas à conformidade e due diligence do setor de engenharia e projetos a custos otimizados e prazos de execução de curta duração.

## **Cogeração gás ECOGEN e COMGAS**

Tarifa diferenciada, alta eficiência energética e produção de energia constante, independentemente de fatores naturais, são algumas das vantagens da

*Cogeração: forma mais eficiente e racional do uso do gás natural como fonte de energia*



cogeração a gás, apontadas durante palestra que reuniu o presidente da Ecogen, Francisco Coccaro, o gerente da Comgás, Pedro Luiz Mendes da Silva Júnior, e o diretor da Cogen (Associação da Indústria de Cogeração de Energia), Leonardo Caio Filho. A palestra, realizada em 18 de junho, mostrou que há várias possibilidades de aplicação da cogeração a gás, desde grandes plantas industriais até soluções destinadas a condomínios residenciais. “A cogeração é a forma mais eficiente e racional do uso do gás natural como fonte de energia”, resumiu Pedro Luiz, da Comgás. Segundo ele, as soluções de cogeração não demandam grandes áreas para instalação, podendo ser aplicadas em projetos de 10 MW a 10 mil GW.

## **Oportunidades de negócios de infraestrutura no Peru**

O embaixador do Peru no Brasil, Javier Yopez Verdguer, e o diretor-geral do Escritório Comercial do Peru, Antonio Castilho, apresentaram o panorama econômico do seu país e os principais incentivos para os investimentos durante palestra realizada no dia 19 de junho, na sede da ABEMI.

Segundo ele, as empresas brasileiras fizeram as principais obras de infraestrutura no Peru, nos últimos 30 anos. Hoje, mais de 120 companhias do Brasil de médio e grande porte atuam no país, em



*Palestra sobre oportunidades de negócios no Peru: mais de 120 empresas brasileiras atuando no país*

diferentes áreas. “A engenharia brasileira tem um reconhecimento muito grande no Peru”, destacou. Antonio Castilho. “A engenharia, a contratação e a administração das empresas brasileiras foram impecáveis. Existe um trabalho a realizar, mas acho que temos exemplos concretos de que esse tema está sendo superado”, avaliou.

## **O Fator Humano na Formação e Prevenção de Crises nas Empresas**

O sócio da Stratech e autor do livro Lições do Titanic, Pedro C. Ribeiro, destacou no dia 2 de julho durante palestra na sede da ABEMI como o fator humano pode influenciar, provocar ou prevenir uma crise em uma empresa. Segundo ele, uma crise pode estar se formando e pode passar despercebida pela administração até que seja tarde demais, independentemente da qualidade dos sistemas de gestão de riscos, QSMS e compliance.

## **O Pré-Sal e as atividades na Bacia de Santos – Petrobras**

Os investimentos em pesquisa e tecnologia para encontrar e extrair o petróleo localizado no Pré-Sal, foi o tema central da palestra realizada no dia 20 de agosto na sede da ABEMI. Desta vez, os convidados foram os engenheiros da Petrobras Márcio Paulo Naumann, gerente de suporte operacio-

# Palestras e **eventos**

*Desenvolvimento de tecnologias para exploração de petróleo no Pré-Sal foi tema de encontro na ABEMI*



nal, e Marcos Vinícius de Mello, gerente de meio ambiente, ambos da Unidade de Operações de Exploração e Produção da Petrobras na Bacia de Santos (UO-BS). Em operação desde 2009, o Pré-Sal na Bacia de Santos – que tem área total de 350 mil km<sup>2</sup> e se estende de Cabo Frio (RJ) a Florianópolis (SC) – oferece oportunidades para o setor de engenharia, já que a maior parte das reservas de óleo & gás do Pré-Sal está em campos marítimos, em águas profundas e ultraprofundas. O evento contou com a presença de João Carlos Meirelles, ex-secretário da Ciência, Tecnologia, Desenvolvimento Econômico e Turismo do Governo do Estado de São Paulo.

## **Negócios em infraestrutura – Brookfield**

A Associação Brasileira de Engenharia Industrial (ABEMI) promoveu, no dia 24 de setembro, palestra ministrada por Luiz Maia, Managing Partner,



*Maia, da Brookfield: perspectivas de crescimento do grupo no Brasil*

Investments e Private Equity da Brookfield. Durante a apresentação, o executivo destacou a história e os investimentos do grupo no Brasil, e ressaltou a importância das associações como a ABEMI para o crescimento da economia do país. O grupo atua há 116 anos no Brasil nos setores de energia, saneamento, agrícola, transporte de gás e imóveis.

## **EMAE – Empresa Metropolitana de Águas e Energia**

A Associação Brasileira de Engenharia Industrial (ABEMI) promoveu, no final de outubro, palestra ministrada por Ronaldo S. Camargo, presidente da Empresa Metropolitana de Águas e Energia (EMAE). Durante o evento, Ronaldo destacou que a empresa estatal não é apenas encarregada de controlar o volume de água do Rio Pinheiros, através da Usina Elevatória de Traição. Além desse projeto, a EMAE também administra a Represa de Guarapiranga e a Represa Billings. O portfólio da estatal também está atrelado à geração de energia elétrica na Usina Hidrelétrica Henry Borden. “Nosso core business é gerar energia, mas somos responsáveis pelas maiores caixas-d’água em regiões metropolitanas no país. A Guarapiranga e a Represa Billings, juntas somam quase um trilhão e duzentos bilhões de litros de água”. De acordo com o executivo, outro ponto importante é o fornecimento de água para a Sabesp. “Abastecemos a região do ABCD e fornecemos contingência para a baixada santista. Além

*Oportunidades em infraestrutura apresentadas durante palestra da EMAE, na sede da ABEMI*



# Palestras e eventos

disso, a EMAE é um importante backup de energia para a cidade de São Paulo em caso de queda de fornecimento de Itaipu.”, afirma.

Durante o evento, o Rio Pinheiros foi um dos temas de destaque. De acordo com o executivo, o Governo de São Paulo, criou uma comissão multidisciplinar com executivos que já participaram de ações para despoluir o Rio Pinheiros. Essa estratégia foi usada para que os erros do passado não acontecessem novamente. Então, a comissão foi constituída por dois diretores da Sabesp, EMAE, CETESB e DAEE.

## **Bioeletricidade – Raízen, ÚNICA e COGEN**

A Associação Brasileira de Engenharia Industrial (ABEMI) promoveu no início de dezembro palestra ministrada por Newton José Leme Duarte, presidente-executivo da Associação da Indústria de Co-geração de Energia (COGEN), Mauro Nardo, Gerente de Energia Renovável da Raízen e Zilmar José de Souza, Gerente em Bioeletricidade, da União da Indústria de Cana de Açúcar (ÚNICA). Os especialistas abordaram a bioenergia, nome dado à energia proveniente da biomassa, matéria orgânica de origem vegetal e animal.



*Especialistas destacaram em apresentação a bioenergia, energia proveniente da biomassa*



## TRACE INTERNATIONAL

Como parte do compromisso da ABEMI (Associação Brasileira de Engenharia Industrial) com o cumprimento dos padrões internacionais de conformidade e integridade, firmamos em maio de 2019 parceria com a TRACE INTERNATIONAL.

O TRACE COMPLIANCE CERTIFICATE é globalmente reconhecida por investidores, órgãos de controle, bancos comerciais e de fomento, fundos de investimento, fundos soberanos, e clientes multinacionais dos mais variados setores.

Com essa parceria a ABEMI disponibiliza aos associados uma ferramenta única (preço, prazo e confiabilidade) para a obtenção dos serviços de certificação da TRACE INTERNATIONAL uma vantagem competitiva para as empresas certificadas, nos mercados de infraestrutura, comercial, industrial e de edificações.

A TRACEcertification oferece as empresas, de uma maneira econômica, rápida e eficaz, o processo de compromisso com a transparência e integridade nas suas operações. O sistema TRACE de due diligence e Certification inclui os seguintes benefícios para as associadas da ABEMI:

- Treinamento online para até 40 funcionários;
- Inclusão nos maillings dos clientes da TRACE que procuram parceiros de negócios no Brasil e nas outras regiões geográficas de interesse;
- Participação em workshops de compliance TRACE sem custo;
- Permissão para usar o logotipo da TRACE em seus materiais de marketing ou em seu site;
- Recebimento de uma cópia em PDF do seu relatório de certificação para compartilhar com todos os parceiros de negócios (atuais e futuros).

# Acordos e Parcerias



## Lean Institute Brasil

O cenário econômico atual, de elevada competitividade em negócios de Engenharia, Construção, Montagem, Suprimentos e Serviços Técnicos Especializados, está exigindo das empresas do setor desempenho de excelência operacional em patamares de eficiência e redução de desperdícios em nível nunca visto no país. A ABEMI, visando apoiar a evolução na competitividade dos nossos associados em seus setores de atuação, buscou parcerias de apoio às empresas associadas, tendo celebrado em novembro de 2019 acordo com o LEAN INSTITUTE BRASIL (LIB)

O LIB tem extensa experiência na otimização de processos e na eliminação de desperdícios em clientes dos mais variados setores que vão desde a Embraer a Andrade Gutierrez (as economias chegaram ao montante de 40%) Sua tecnologia e know-how e desenvolvida "hands on" com times mistos – LIB- EMPRESA. Os processos e métodos desenvolvidos ficam de propriedade única das empresas e podem ser replicados por elas em outras obras e contratos. Podem incluir todas as fases dos empreendimentos, desde a engenharia, planejamento, gestão, suprimentos, construção, montagem, condicionamento e start-up. O LIB sugeriu a ABEMI a aplicação do modelo num projeto piloto a escolha das empresas.

Duração: 6 meses

- **Seleção de serviço relevante e estabelecimento de objetivos mensuráveis desafiadores;**
- **Aplicação de conceitos e ferramentas lean;**
- **Planejamento em fluxo;**
- **Otimização do trabalho e logística;**
- **Rotinas de acompanhamento diário, estabilidade e melhoria;**
- **Mensuração dos resultados;**
- **Desenvolvimento das pessoas e de rotinas para disseminação nesta e em outras obras.**

Para as empresas interessadas, o LIB elaborará propostas específicas, conforme parâmetros deste modelo.



## **Beenoculus Tecnologia Ltda.**

Acordo de Cooperação Técnica e Econômica entre Associação Brasileira de Engenharia Industrial – ABEMI e a associada BEE-NOCULUS Tecnologia Ltda., visando à oferta de catálogo unificado de cursos imersivos em realidade virtual para capacitação profissional da mão-de-obra das associadas da ABEMI e empresas do setor no âmbito do projeto QualiPro 4.0.

A BEENOCULUS é uma empresa associada à ABEMI e líder na América Latina no desenvolvimento de inovadoras tecnologias de realidade virtual e aumentada com foco em capacitação técnica e profissional atendendo diversas das maiores empresas brasileira com soluções completas que compreendem infraestrutura para treinamento, softwares, produção de conteúdos e design instrucional de instruções de trabalho e operação, que permitem reduzir em até seis vezes o tempo de capacitação profissional em relação aos métodos tradicionais e ainda aumentar sua absorção pelos profissionais, representando assim significativa melhoria nos processos de capacitação com consequente aumento de produtividade da mão de obra nos canteiros de obras, parques fabris e áreas de montagens;

O setor da Engenharia e Montagem Industrial no Brasil, nas atividades relacionadas a construção civil ainda trabalha em boa parte de forma artesanal pelas mãos de operários em sua maioria sem qualificação educacional e técnica e vem pagando um alto preço para realizar a formação de novos e melhores operários. Isso se deve em parte aos métodos educacionais tradicionais muito teóricos e expositivos que são pouco eficientes para transmitir conhecimento, e também pelo baixo nível educacional dessa mão-de-obra.

O setor de engenharia e montagem industrial na medida que passa a utilizar cada vez mais novos e modernos equipamentos se vê diante dessa mudança gradual apresentada pela industrialização e maior automação nas obras diante de um enorme desafio: Capacitar essa mão-de-obra em menos tempo e de forma mais eficiente.

A introdução de inovações no setor de engenharia e montagem industrial e na construção civil está criando um novo paradigma, rompendo com o método artesanal do passado e inaugurando uma nova forma de trabalho, mais racionalizada e industrializada, condição esta que exige profissionais mais qualificados. Com as tecnologias e metodologias desenvolvidas pela BEENOCULUS será possível desenvolvermos uma solução de capacitação da mão-de-obra compreendendo conteúdos e

# Acordos e Parcerias

uma infraestrutura de treinamentos replicável e escalável para acesso aos cursos nos próprios canteiros das obras, parques de fabricação e áreas de montagens;

No âmbito desse protocolo de cooperação com a ABEMI que conta com o apoio de nossas associadas, a BEENOCULUS traz inovação em tecnologia para o setor com soluções para problemas de formação de mão-de-obra da construção civil, engenharia e montagem industrial.



## VC Seguros

A ABEMI e VIANA DO CASTELO firmaram parceria com a meta de reduzir custos e aumentar a eficiência e controle da gestão ocupacional, medicina preventiva e securitização de suas associadas e das empresas do setor, para isso se juntou a Viana do Castelo uma empresa líder de mercado e que conta com acesso exclusivo às maiores operadoras brasileiras e com sociedade em uma delas que é a Porto, o que contribui para celeridade de processos, informações mais confiáveis e obtenção de melhores preços.

A VIANA DO CASTELO tem 19 anos de mercado, mais de 50 mil vidas, mais de 2.500 clientes e mais de R\$2.5 milhões em prêmios emitidos todos os meses, por meio de parcerias confiáveis visando a qualidade na prestação de serviços, gerenciado por princípios e valores, e com o reconhecimento do mercado oferece o projeto (GIB) que são as melhores soluções no segmento de seguros e gestão de benefícios.

A Gestão Integrada de Benefícios (GIB) oferece soluções práticas e eficazes, visando a qualidade e controle na prestação de serviços nos escopos: Gestão de Saúde, Gestão Administrativa, Gestão Técnica, Saúde Odontológica, Medicina Preventiva, Saúde Assistencial, Saúde Ocupacional, E-social e Seguros de todas as modalidades. O (GIB) tem a condição de reduzir os preços para as operadoras, garantindo contratualmente a redução de 10% a 15%, às associadas da ABEMI, além de fornecer gratuitamente os serviços exclusivos de gestão do escopo do projeto (GIB).



Assista:  
<https://youtu.be/EqGiOgE8hBI>

## Mensagens relevantes

Uma das estratégias que contribuíram para resgatar o protagonismo e o prestígio da ABEMI foi investir em comunicação e transparência. Em 2019, a associação publicou 9 edições da newsletter ABEMI em Notícias, produzida pela Editora Conteúdo, trazendo assuntos relevantes e atuais, analisados por especialistas e influenciadores dos setores público e privado, como tecnologias disruptivas, desenvolvimento de pessoas, compliance e desafios da engenharia. A edição de maio da newsletter trouxe uma reportagem especial sobre os 55 anos da associação. Por ocasião do seu aniversário, a ABEMI renovou seu logotipo, publicou um vídeo institucional, que está disponível no YouTube, e divulgou uma campanha no portal e nas redes sociais. Com assessoria da Editora Conteúdo, a ABEMI tem ampliado sua presença na mídia, com reportagens em veículos e sites como O Petróleo, Fator Brasil, Petronotícias, Empresários. E vem intensificando sua participação no Facebook e LinkedIn.

# Comunicação



### Pesquisa da CNI mostra que a inovação é essencial para a sustentabilidade dos negócios

Ausência de uma cultura de inovação, falta de financiamento e investimentos e o cenário de crise econômica são fatores responsáveis pelo baixo grau de inovação da indústria brasileira, segundo 69% das empresas que participaram de uma pesquisa da Confederação Nacional da Indústria (CNI).

Uma iniciativa da Mobilização Empresarial para Inovação, grupo coordenado pela CNI, e levantamento foi realizado pelo Instituto FSB Pesquisa, com CEOs, presidentes e vice-presidentes de 100 indústrias – 40 de grande porte e 60 pequenas e médias.

[Leia mais](#)



### Economistas apontam uma série de medidas que podem impulsionar o crescimento econômico

A partir do próximo ano, quando se iniciar o novo governo, a economia brasileira tem como principais desafios uma retomada mais consistente do crescimento econômico, dos investimentos e da geração de empregos e renda. Para isso, é necessária a coordenação de um conjunto de medidas adotadas nos âmbitos econômico e cambial.

A avaliação é de Antonio Carlos de Lorenz, professor titular do Programa de Estudos Pós-Graduados em Economia Política da FUC-SP e de André Figueiredo, professor de Economia da Universidade Federal de Alagoas (UFAL). Ambos assina na ABEMI, acadêmicos Conselheiros.

[Estratégia para crescer](#)

[Leia mais](#)



### ABEMI intensifica pauta e agenda de eventos de interesse do setor de engenharia

Estimular o debate e gerar insights colocando em pauta assuntos de grande interesse das empresas de engenharia é uma das prioridades da Associação Brasileira de Engenharia Industrial (ABEMI). "A agenda deste ano inclui um total de oito palestras e eventos...

[Leia mais](#)



### Investimentos no setor de óleo e gás chegarão a R\$ 673 bilhões em 10 anos

Segundo dados do BNDES, a indústria de óleo e gás é a que apresenta o maior potencial de investimentos, R\$ 291 bilhões até 2021. "Nos próximos 10 anos, o potencial chega a R\$ 672 bilhões, um volume muito acima...

[Leia mais](#)



### Economistas defendem medidas para desfravar investimentos no Brasil

Diante da queda no Produto Interno Bruto (PIB) de 0,2% no primeiro trimestre do ano – recuo que chegou a 2% quando se fala da indústria da construção – é necessário que o governo saia muito além de medidas...

[Leia mais](#)



### Diretor do Instituto de Engenharia analisa as mudanças na formação dos engenheiros

As mudanças nas disciplinas curriculares dos graduações de engenharia estão na tela final, agora em análise no Conselho Pleno do Conselho Nacional de Educação. A diretoria ABEMI saiu a opinião do diretor de Assuntos Acadêmicos do Instituto de Engenharia...

[Leia mais](#)



### Eólicas representam mais de 10% de toda a energia gerada no Brasil, de acordo com a ABEólica

O Brasil acaba de ultrapassar a marca de 14 GW de capacidade instalada de energia eólica. São 14,36 GW em 188 parques eólicos e mais de 7 mil aerogeradores operando em 12 estados, concentrando a mesma capacidade instalada de...

[Leia mais](#)



### Inovações de compliance e os impactos da corrupção são temas de palestra na ABEMI

Os impactos, riscos e consequências da corrupção e as inovações de compliance que podem viabilizar o combate a ela, serão pauta central, com o objetivo, no dia 11 de dezembro próximo, em palestra que Luciano Azer V. Vialli, promoverá de...

[Leia mais](#)



### Fluxo Soluções Integradas: líder brasileira no fornecimento de soluções inovadoras

Com quase 10 anos de atuação, o Fluxo Soluções Integradas é reconhecido no setor de engenharia industrial pela competência de suas equipes e por oferecer soluções de engenharia e inovação para indústrias de alta complexidade e tecnologia de diversos setores.

[Leia mais](#)

Uma nova marca. Uma nova ABEMI. Junte-se a nós.

acompanhe nossas redes sociais

www.abemi.org.br

Grande em suas parcerias. **MAIOR** em suas parcerias.

www.abemi.org.br  
Tel: +55 (11) 3251-0333 / 0800 (11) 3174-0333  
Sorocaba/SP - Av. Paulista, 2006 - 13º andar | Sala 010A | São Paulo/SP

Presidência: Edmar Luiz de Souza - edmar@abemi.org.br  
Direção Geral: Roberto de Souza - roberto@abemi.org.br  
Assessoria de Comunicação: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações Institucionais: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações Externas: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações Internacionais: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com a Mídia: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Judiciário: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Executivo: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Legislativo: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Judiciário: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Executivo: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Legislativo: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br

Presidência: Edmar Luiz de Souza - edmar@abemi.org.br  
Direção Geral: Roberto de Souza - roberto@abemi.org.br  
Assessoria de Comunicação: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações Institucionais: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações Externas: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações Internacionais: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com a Mídia: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Judiciário: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Executivo: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br  
Assessoria de Relações com o Poder Legislativo: Mariana de Souza - mariana@abemi.org.br

# Comunicação



Acesse:  
<https://tmapetroleo.com.br/noticia/abemi-promove-palestra-sobre-pre-sal-e-atividades-da-petrobras-na-bacia-de-santos/>



Acesse:  
<http://www.fluxosolutions.com.br/newsletter-37/para-driblar-a-crise-engenharia-industrial-foca-em-competitividade-e-integridade>



Acesse:  
<https://petronoticias.com.br/archives/126991>

## RELAÇÃO DE EMPRESAS ASSOCIADAS POR SETOR DE SERVIÇOS

### SERVIÇOS DE ENGENHARIA

1. AP CONSULTORIA E PROJETOS LTDA.
2. BELOV OFF SHORE INDUSTRIAL LTDA.
3. DORIS ENGENHARIA LTDA.
4. ENCONSULT ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA.
5. GENPRO ENGENHARIA S.A.
6. GEOCOMPANY TECNOLOGIA ENGENHARIA E MEIO AMBIENTE LTDA.
7. JHE CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA.
8. JMA ASSESSORIA MARKETING E REPRESENTAÇÕES S/C LTDA.
9. PROJECTUS CONSULTORIA LTDA.
10. PROMON ENGENHARIA LTDA.
11. REMAC ENGENHEIROS E CONSULTORES LTDA.
12. STATURA ENGENHARIA E PROJETOS LTDA.

### SERVIÇOS DE CONSTRUÇÃO CIVIL

1. CONSTRUTORA NORBERTO ODEBRECHT S.A. - CNO
2. CONSTRUTORA OAS S.A.
3. CONSTRUTORA TECNIBRAS LTDA.
4. CONSTRUTORA RIBEIRO CARAM LTDA.
5. NAAL ENGENHARIA

### SERVIÇOS DE MONTAGEM E MANUTENÇÃO

1. ABELV ENGENHARIA LTDA.
2. ADLER ANDAIMES LTDA.
3. ELETRODATA CONST. E MONTAGENS INDUSTRIAIS LTDA.
4. ENGECAMPO ENGENHARIA LTDA.
5. FLUXO SOLUÇÕES INTEGRADAS LTDA.
6. HEATING & COOLING TECNOLOGIA TÉRMICA LTDA.
7. METODO POTENCIAL ENGENHARIA S.A.
8. MONTCALM MONTAGENS INDUSTRIAIS S.A.
9. NOVA ENGEVIX ENGENHARIA E PROJETOS S.A.
10. NIPLAN ENGENHARIA S.A.
11. SNEF SERVIÇOS E MONTAGENS LTDA
12. TOYO SETAL EMPREENDIMENTOS LTDA.
13. TRIDIMENSIONAL ENGENHARIA S.A.
14. UTC ENGENHARIA S.A.

## RELAÇÃO DE EMPRESAS ASSOCIADAS POR SETOR DE SERVIÇOS

### SERVIÇOS DE FABRICAÇÃO

1. BEENOCULUS TECNOLOGIA LTDA.
2. EBSE - ENGENHARIA DE SOLUÇÕES
3. ENFIL S/A CONTROLE AMBIENTAL
4. METROVAL CONTROLE DE FLUIDOS LTDA.

### SERVIÇOS DE LOGÍSTICA

1. MEGATRANZ TRANSPORTES LTDA.

### OUTROS SETORES DE SERVIÇOS

1. ALCEU BARROSO LIMA NETO
2. BRAGA NASCIMENTO E ZILIO ADVOGADOS ASSOCIADOS
3. ICV BRASIL INSPEÇÃO, CERTIFICAÇÃO E VISTORIA LTDA
4. INNOVO TECNOLOGIA LTDA.
5. JUBILUT JUNIOR SOCIEDADE DE ADVOGADOS
6. VC GESTÃO INTEGRADA DE BENEFÍCIOS LTDA. - EPP
7. WY ALUGUEIS DE IMÓVEIS LTDA.

**abemi** | **55**  
Associação Brasileira de Engenharia Industrial **ANOS**  
*desde 1964*