



**2021**

# Relatório de Atividades

**abemi** | 55 ANOS  
Associação Brasileira de Engenharia Industrial  
Avul 1947

# Sumário

Mensagem do presidente	▶	4
Diretoria e Conselho	▶	6
Aconteceu	▶	8
Comissões e Grupos de Trabalho (GTs)	▶	27

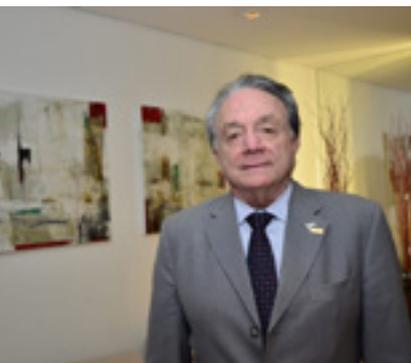


<b>Parcerias e Acordos</b>		<b>42</b>
<b>Comunicação</b>		<b>48</b>
<b>Financeiro</b>		<b>52</b>
<b>Relação das empresas associadas</b>		<b>54</b>

Clique sobre os  
ítems do Sumário para  
ir direto para a  
página desejada



# O homem é o tamanho do seu sonho



**Gabriel Aïdar  
Abouchar,**  
presidente da ABEMI

Este relatório anual tem uma conotação muito maior do que mostrar as conquistas – que foram muitas – no ano 2021. Ele também fala do término da nossa gestão de três anos. Um tempo de sonhos, conflitos, desafios, aprendizado e superação. Tudo isso, sem esquecer da pandemia, que trouxe – e ainda traz, fortes impactos, tanto em nossas vidas, como nas Associadas e na nossa **ABEMI**.

Vencer os desafios que se desenharam ao longo destes anos, manter as conquistas até aqui obtidas e promover os avanços necessários em sintonia com os novos tempos, certamente não foi tarefa para uma só pessoa. Ao meu lado, a diretoria e o conselho lutaram pela conquista de novos segmentos, novas lideranças, rejuvenescer nossa entidade, seja a partir da ação associativa, seja a partir de ideias novas, consolidadas em novos projetos e novas abordagens.

Sem nos esquecermos, claro, das lutas históricas e permanentes de nossa categoria. E assim, trabalhamos par a par com o governo, entidades de classes e empresas, sempre que um tema demandou a nossa atenção e atuação.

É certo que tivemos que nos reinventar como entidade, para conquistar o protagonismo nos setores que atuamos. E ponto para esta diretoria e conselho : nós conseguimos! Encerramos esta gestão deixando o legado de uma **ABEMI**, forte e inovadora.

Voltando no tempo quando, em 2019, assumimos a **ABEMI**, encontramos um país saindo de uma das mais sérias crises econômicas, refletindo diretamente na Associação, com a perda de parte dos associados tradicionais. A gestão anterior, na pessoa do presidente Nelson Romano, teve o grande desafio em manter a Associação em equilíbrio financeiro.

Amparados pela experiência e pelo exemplo das gestões anteriores e na nossa capacidade de percebermos oportunidades de melhorias, conseguimos levar a **ABEMI** ao protagonismo e visibilidade, que suas Associadas merecem e sempre mereceram.

Com a **ABEMI** reorganizada, tivemos todas as condições para torná-la forte, com retorno dos principais Associados do passado, através dos GTs - Grupos de Trabalho e com importantes parcerias internacionais, como com o **CII, TRACE, LEAN INSTITUTE, DELOITTE** e outros.

E ainda, a **ABEMI**, junto com outras empresas do setor, manteve algumas reuniões para tratar do tema do desequilíbrio em contratos decorrentes do aumento e disparo dos preços de insumos. E assim, está estudando a necessidade de mudança do modelo de contratação, onde esse tipo de risco não deve ser ônus dos Associados e para que os projetos sejam viáveis.

Mas, as conquistas não pararam por aí. Era preciso elevar a **ABEMI** a um patamar totalmente novo. E assim fizemos. Estamos deixando o legado de liderar a implantação do **ProEC 4.0 (Programa Brasileiro de Engenharia e Construção 4.0)**. Essa iniciativa ambiciosa, que já começa a colher resultados importantes, tem por objetivo levar a indústria brasileira de Engenharia e Construção à liderança global de produtividade e competitividade.

E uma das frentes deste projeto é a implantação do **NECSOR 4.0 (Núcleo de Engenharia e Construção)**, no **PTS, Parque Tecnológico de Sorocaba (SP)**, que contará com ambiente físico externo, onde equipamentos utilizados em “canteiros digitais” estarão operando e disponíveis para atividades de pesquisa e desenvolvimento, ensino, testes entre outros.

Dizem que somos do tamanho de nossos sonhos e, usando a frase do poeta Fernando Pessoa, **“O homem é o tamanho do seu sonho”**, nenhum sonhador nesta vida é muito pequeno como nenhum sonho é ou será grande demais para ser realizado. E assim foi nestes três anos. Esta gestão sonhou, acreditou e realizou.

Hoje, a **ABEMI** é ainda mais sólida e assertiva. Permeamos nossas ações com transparência em todas as tomadas de decisões. Beneficiamos os Associados com diversas ações, eventos, projetos e atividades, visando sempre o desenvolvimento coletivo.

Neste período como presidente pude vivenciar momentos únicos ao lado de grandes lideranças. Agradeço a todos que me acompanharam nesta jornada : equipe de colaboradores e funcionários, diretoria, Associados, parceiros, imprensa, poder público, ex-presidentes, enfim, todos que, de uma forma ou de outra, fizeram desta uma gestão vitoriosa!

O sentimento é de missão cumprida e de alegria. O sentimento é também de agradecimento a todos, sem exceção, pela confiança e pelo excelente clima de relacionamento com muita harmonia e compreensão. A semente foi plantada, a árvore cresceu, se tornou realidade, porém é necessário ainda muito trabalho de todos para que possamos colher bons frutos no futuro.

Tenho certeza que a nova gestão irá agarrar todas as oportunidades e transformar a nossa **ABEMI** em referência para o Brasil e, sonhando alto, para o mundo.

Sucesso à nova diretoria, conselheiros, vice-presidência e presidência!  
Excelente triênio 2022 – 2025.



# Diretoria e Conselho Eleitos

## DIRETOR PRESIDENTE

**Gabriel Aidar Abouchar**  
Enconsult Engenharia e Consultoria Ltda.



## DIRETOR VICE-PRESIDENTE

**Rafael Ribeiro de Mendonça Lima**  
Toyo Setal Empreendimentos Ltda.



## Gestão 2019-2022

## DIRETORIA ELEITA

## CONSELHEIROS ELEITOS

### ENGENHARIA

#### DIRETOR

**Márcio Alberto Cancelara**  
Projectus Consultoria Ltda.



#### TITULAR

**Thiago de Araújo Franco da Fonseca**  
Doris Engenharia Ltda.



### CONSTRUÇÃO CIVIL

#### DIRETOR

**Marcelo Neves Ferreira**  
Construtora Norberto Odebrecht S.A.



#### TITULAR

**Joel Eduardo Alves Peito Junior**  
Método Potencial Engenharia S.A.



#### SUPLENTE

**Fernando Antônio Quintas A. Filho**  
Construtora OAS S.A.



### FABRICAÇÃO

#### DIRETOR

**Paolo Fiorletta**  
Metroval Controle de Fluidos Ltda.



#### TITULAR

**Hideo Hama**  
Fluxo Soluções Integradas Ltda.



#### SUPLENTE

**Elcio Pasqualucci**  
Snef Serviços e Monatgens Ltda.



### MONTAGEM E MANUTENÇÃO

#### DIRETOR

**Oscar Simonsen**  
Montcalm Montagens Industriais S.A.



#### TITULAR

**Francisco Assis de Oliveira Rocha**  
UTC Engenharia S.A.



#### SUPLENTE

**Paulo Nishimura**  
Niplan Engenharia S.A.



### LOGÍSTICA

#### DIRETOR

**Henrique Zuppardo Junior**  
Megatranz Transportes Ltda.



#### TITULAR

**Alfredo Americano da Costa**  
AP Consultoria e Projetos Ltda.



#### SUPLENTE

**Roberto Kochen**  
Geocompany Tecnologia Engenharia e Meio Ambiente Ltda.



## DIRETORES NOMEADOS

### DIRETOR EXECUTIVO

**Matias Cerrato  
Fernandez**



### JURÍDICO

**Maria Michielin**  
Braga, Nascimento e Zilio  
Advogados Associados



### RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

**Telmo Ghorzi**  
UTC Engenharia S.A.



**Marcelo F. C. A. Corrêa**  
Remac Engenheiros e  
Consultores Ltda.



**Joaquim Passos Maia**  
JMA Ass. Marketing e  
Representações S/C Ltda.



# Aconteceu em 2021



2019

2020

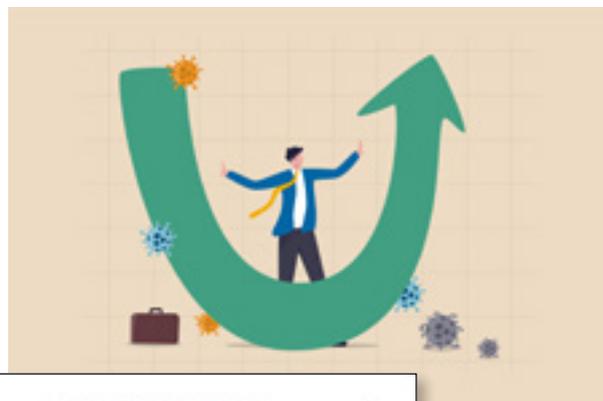
Em razão da pandemia, as atividades dos comitês e grupos de trabalho em 2021 continuaram a ocorrer na sua grande maioria de forma virtual. Os encontros virtuais registraram, assim como em 2020, ampla participação dos empresários e especialistas das empresas associadas, com índices de presença aproximadamente **50% superiores aos registrados em 2019**, momento anterior à pandemia.



Em 2021, aconteceram **110 reuniões**, considerando as dos grupos de trabalho e da diretoria. A seguir um o resumo dos principais eventos ao longo do ano.

## Janeiro

- **Palestra realizada** pelo SINICON que tratou da nova Lei de licitações e o setor Brasileiro de Engenharia e Construção.
- **ABEMI** assinou, em conjunto com outros 19 sindicatos e entidades de classe, **manifesto** intitulado **Prioridade aos Brasileiros**, que contempla a importância de ações governamentais, incluindo a vacinação contra a Covid-19, para a retomada econômica do Brasil.



## Fevereiro

### Nova Associada

**Toledo Marchetti Oliveira Vaturi e  
Medina Sociedade de Advogados**

- **Apresentação do Grupo Rio Verde**, uma empresa com 35 anos de atividades que atua nas áreas de incorporação e construção imobiliária, construção civil e concessões.
- **Assinatura** do acordo com o CII (Construction industry institute).



- **Visita pela diretoria** ao Parque Tecnológico de Sorocaba (SP), e à Faculdade de Engenharia de Sorocaba, a fim de verificar as possibilidades de implantação do NESCOR (Núcleo de Engenharia e Construção de Sorocaba).

- **Reunião de representantes da ABEMI** com o líder do DEM, Deputado Efraim Filho para pedir apoio das bancadas e conversar sobre as estratégias do grupo que está atuando nos projetos de lei. Exemplo do PL 4045 que institui Programa de Regularização de Dívidas com a União (PREX-Brasil). E do PL 4728 que propõe estender o prazo para os contribuintes (pessoas físicas e jurídicas) aderirem ao Programa Especial de Regularização Tributária (Pert) para parcelamento de débitos federais.
- **Palestra** realizada pelo advogado Pedro Sarradela a respeito das Concessões dos Serviços de Coleta e Disposição Final de Lixos Urbanos.
- **Apresentação** pela Dra. Diana Braga sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD).
- **Webcast** organizado pelo GT de Inovação e Tecnologia com as empresas Camargo Correa Infra e a Prestes Construtora que trouxeram cases das suas respectivas empresas sobre a aplicação da tecnologia digital.



## Março

### Nova Associada

Construtora Queiroz Galvão S.A.

- **Reunião da ABEMI com a Petrobras.** Na pauta, entre outros temas, a importância da aceitação da petrolífera da Trace International. Pela entidade participaram Gabriel Aidar Abouchar, presidente, o vice-presidente Rafael Lima, vice-presidente e os diretores Marcelo Neves, Márcio Cancellara, Joaquim Maia e o diretor executivo Matias Fernandez.



- **Reunião com o MCTI** (Ministério de Ciências, Tecnologias e Inovação) com o objetivo de incluir a Engenharia e Construção nas questões relacionadas à tecnologia 4.0, além de solicitar o apoio ao que tange a expansão das empresas brasileiras de construção no mercado internacional, além de proteger as empresas em âmbito nacional.



## Abril

- **Confirmada a parceria com o IE (Instituto de Engenharia) e SINICON** (Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada) e Deloitte no ProEC 4.0 (Programa Brasileiro de Engenharia e Construção 4.0).
- **Apresentação** sobre Integração do Escaneamento a Laser por Alfredo Americano (conselheiro da ABEMI) pela empresa AP Consultoria e Projetos.
- **Apresentação** da advogada da UTC Engenharia, Edna Lemos, sobre contribuições da previdência social.

- **ABEMI** assina manifesto “**O Rio de Janeiro não pode esperar**”, em conjunto com OAB Nacional, CBIC, APEOP, ABCON, SINDCON, ABDIB, ABIMAQ e FIRJAN. O documento destaca que a concessão dos serviços de água e esgoto do estado, que foi modelada para universalizar o saneamento em todos os municípios que aderiram ao projeto. Estão incluídas todas as comunidades, sem qualquer distinção de rentabilidade específica de cada um dos municípios.

MANIFESTO - O Rio de Janeiro não pode esperar

1



## MANIFESTO O RIO DE JANEIRO NÃO PODE ESPERAR

O setor mais atrasado da infraestrutura fluminense passa por uma oportunidade rumo à modernização. No Estado do Rio de Janeiro, cerca de 88% da população tem acesso a abastecimento de água, nem sempre com qualidade e regularidade, e apenas 37% da população tem acesso a coleta de esgoto. As entidades signatárias desse documento se manifestam pela urgência da abertura da licitação para a concessão dos serviços de saneamento conforme modelagem elaborada Banco Nacional de Desenvolvimento Econômico e Social – BNDES.

A concessão dos serviços de água e esgoto do Estado do Rio de Janeiro foi modelada para universalizar o saneamento em todos os municípios que aderiram ao projeto. Estão incluídas todas as comunidades, sem qualquer distinção de rentabilidade específica de cada um dos municípios. O excelente trabalho do BNDES

- **Apresentação** da empresa Metha sobre Project Finance e do case concreto de Guarulhos, mostrando todas as etapas de financiamento da concessão, investimentos, das garantias.
- **Apresentação** pela empresa Tecnimex sobre a nuvem de pontos e aplicação do laser scan.
- **Apresentação** de Lívio Giosa, presidente do CENAM – Centro Nacional de Modernização Empresarial sobre ESG - Environmental, Social and Governance, tema atual e importantíssimo, trata da responsabilidade ambiental, responsabilidade social e a boa governança corporativa.



- **Criado um subgrupo jurídico** para analisar com maior profundidade a nova Lei das Licitações e os possíveis impactos para as associadas
- **BRASIL CONSTRUÇÃO 4.0** – realizada reunião com o Deputado Federal Vitor Lipe, um dos idealizadores do **Parque Tecnológico de Sorocaba**, onde será instalado a iniciativa **Construção 4.0**. Nessa reunião será tratado o andamento dessa iniciativa e provavelmente ele fará sugestões sobre o projeto.



## Aconteceu em **2021**

- **Apresentação** pelo GT de Energia sobre o projeto Subida da Serra, uma expansão da malha de gasodutos de São Paulo, e rota para aumento do suprimento de gás natural, e o impacto importante no transporte e distribuição de Gás. Apresentação da Novo Gás que abordou do uso da recuperação da vinhaça para a geração de energia na substituição ao óleo Diesel nas Usinas.
- **Pelo GT Saneamento Básico, apresentação da Metha** (empresa da OAS) sobre o case SAGUA (Soluções Ambientais de Guarulhos) empresa criada pela OAS com o propósito específico de prestar serviços de esgotamento sanitário na área urbana do município de Guarulhos.
- **Elaboração** pelo GT Gestão Competitiva de questionário sobre evolução dos custos de insumos, enviado a todas as associadas.
- Realizada apresentação da empresa **T2C** a respeito do **RPA (Robotic Process for Administration)**, durante reunião do **GT Gestão Competitiva**.

### Maio

#### Nova Associada

**Construtora Brasil - Grupo Mota-Engil**



- **Webinar sobre Segurança Cibernética no Setor Elétrico**, em parceria da ABEMI (pelo GT Energia) com a Associada SNEF. O evento contou com mais de 160 participantes.

- **Apresentação** pela empresa **TREND Engenharia** do seu sistema que faz gestão de processos de admissão, treinamento, entre outros, uma realização do GT de e Produtividade e SMS.
- Realizada pelo GT Jurídico uma **apresentação do Economista Antônio Correa de Lacerda**, que versou sobre o desequilíbrio econômico dos contratos devido ao aumento nos preços dos insumos. Foram mostrados também o desequilíbrio econômico e financeiro de contratos, alta de preços dos insumos, em razão do impacto da pandemia.
- GT de Inovação e Tecnologia apresentou **resumo do ProEC 4.0** – Programa Brasileiro de Engenharia e Construção 4.0, destacando a importância para que seja constituída uma entidade exclusiva/independente (com estatuto, CNPJ etc), criada pelas entidades e empresa participantes, e assim dar maior representatividade ao programa.
- **PALESTRA** – Flávio Bretanha Freire – Gerente de Soluções Logísticas – Petrobras. “Conselho de Administração é só para as Grandes – Mentira”, uma proposta prática de governança corporativa para empresas familiares médias e pequenas.
- **Fechado acordo de cooperação CAMARB** (Câmara de Mediação e Arbitragem Empresarial) – Brasil para promover soluções para os seus associados em resoluções extrajudiciais de conflitos comerciais no setor de engenharia e construção civil.



- **ABEMI** completou 57 anos no dia 23 de maio.
- Na reunião do GT Gestão Competitiva aconteceu a **apresentação da empresa OMMBe**, especialista em bem-estar corporativo, que tem um conceito de gestão de saúde e dos funcionários a partir de um banco de dados de profissionais de medicina e que possibilita um custo inferior para a empresa contratante e viabiliza a redução com o gasto que ela tem na contratação das empresas de Planos de Saúde. Foi realizado um estudo de viabilidade prática na associada Montcalm.
- **Palestra “Industrialização da Construção Civil”** por Luiz Henrique Ceotto / URBIC no GT Gestão Competitiva.
- **Criação de quatro subgrupos** no GT de Saneamento: Engenharia, Planejamento e Novas Tecnologias, sob coordenação de Luiz Pladevall; Investimentos e Estruturação de Projetos, sob coordenação de Guilherme Silva; Aproveitamento Energético dos Resíduos Sólidos Urbanos, sob coordenação de Antônio Bolognesi e Acompanhamento dos Mercados, sob a coordenação de Joaquim Maia/Paulo César Pereira.

## Junho

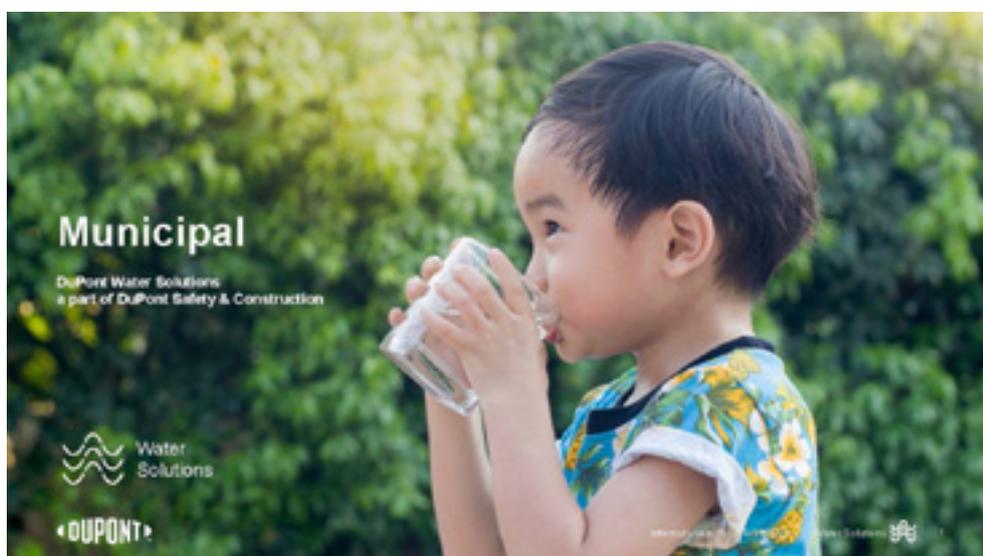
### Nova Associada

**PROPAV Construção e Montagem**



- **Apresentação do projeto Lean**, pelo presidente do Instituto LEAN – Flávio Picchi, que possui acordo de cooperação com a ABEMI, com o objetivo de promover a melhoria da produtividade e competitividade das empresas do setor, por meio da difusão da aplicação prática da gestão Lean.

- **Reunião com as seguradoras** Pottencial, Junto, AXA, Tokio Marine, Swiss Re, BMG, HDI e Zurich para discutir LEI 14133/Concessões, que trata do crescimento exponencial do mercado de seguro-garantia; a relação seguradoras e construtoras; e seguro fiança x fiança bancária, que em alguns casos o Seguro Garantia substitui com vantagens e taxas menores. Os próximos passos são criar o GT ABEMI e SINICON para evoluir as tratativas com as Seguradoras, e realizar reunião entre ABEMI e FENSEG (Federação Nacional das Seguradoras), para tratar as ações, a fim de convencer os clientes a substituir a Fiança Bancária pelo Seguro Garantia.
- **Reunião com a CCAB – Câmara de Comércio Árabe Brasileira. Participaram** o presidente da Câmara de Comércio Árabe Brasileira, Embaixador Osmar Chohfi, e a **ABEMI** foi representada pelo Presidente Gabriel Aidar Abouchar e pelos diretores Marcelo Correa, Joaquim Maia e Matias Fernandez. Na pauta a assinatura do MOU (**Memorandum of Understanding** – Memorando de Entendimento) para apresentação e avaliação das oportunidades de negócios com os 22 países, que constituem a Câmara.
- **Apresentação pelo GT de Saneamento, da empresa DUPONT** sobre as novas tecnologias que estão sendo aplicadas no setor de saneamento, tanto em água como esgoto, com destaque para ultras filtrações, a preços competitivos.



- **Reunião** com MCTI (Ministério da Ciência, Tecnologia e Inovações) e os coordenadores do GT de Inovação e Tecnologia quando foi apresentado o PROEC 4.0.

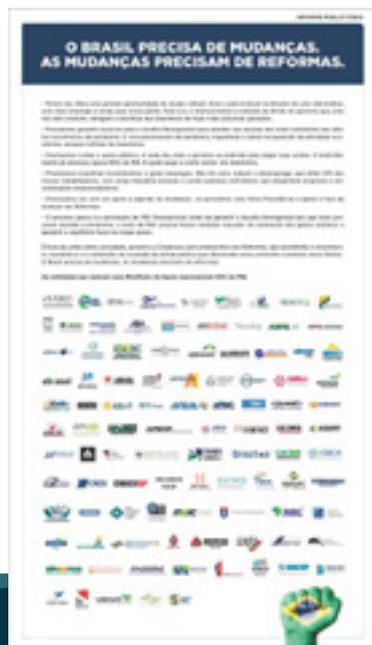
## Julho

- **ABEMI participa do II Workshop** “Consideração de Benefícios Ambientais no Setor Elétrico” em sequência ao debate público sobre a Lei 14.120/2021, organizado pela EPE.
- **A ABEMI junto com o SINICON** emitiu um ofício à FENSEG (Federação Nacional de Seguros) tratando do uso de seguro fiança X garantia de performance nos contratos, que oferece maiores vantagens.
- **Apresentação** pelo GT Gestão Competitiva, da empresa T2C de RPA - Robotic Process Administration, que fez uma demonstração na área de recrutamento, admissão, demissão, entre outros processos administrativos.
- **ABEMI LAB** – concluída a fase do ciclo piloto.
- **Criação dos subgrupos** do GT Gestão Competitiva; Subgrupo Políticas Públicas; Subgrupo Gestão de projetos; Subgrupo Engenharia; Subgrupo Suprimentos; Subgrupo Construção.

## Agosto

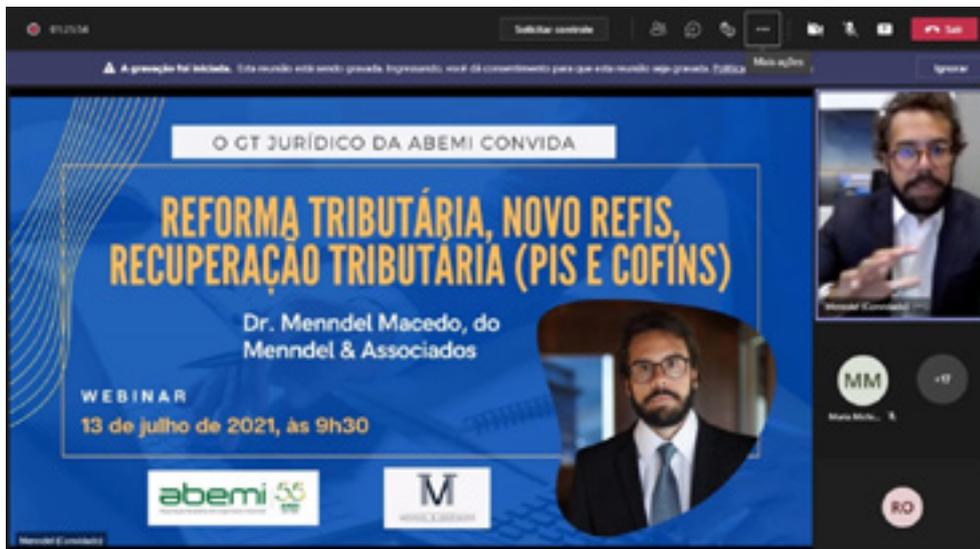
### Novas Associadas

**Enterprise Logistic** (provedor logístico com atuação global, contemplando o agenciamento e o transporte de carga geral no Brasil) e **Digimed** (especializada em instrumentação analítica em líquidos, análises e metrologia).



- **Presidente da ABEMI**, Gabriel Aidar Abouchar, participa de reunião com ex-presidente Michel Temer. No evento organizado pelo Movimento **Reformar para Mudar** que reúne 34 entidades empresariais entre as quais a ABEMI, foram debatidos temas como a reforma tributária, reforma administrativa, falou também sobre candidatos da terceira via ou do meio, entre outros assuntos.

- **Criação de dois subgrupos do GT Jurídico**, para prestar mais assessoria às associadas. Um irá tratar das questões relativas à Lei das Licitações. Outro é o tributário, onde serão centralizados todos os temas relativos, tais como a reforma tributária, o novo REFIS, recuperação de tributos.



- **Visita ao PTS – Parque Tecnológico Sorocaba**. A agenda contou com uma apresentação sobre estrutura e detalhes do parque para implantação do NESCOR, além do estatuto e sua natureza jurídica. A visita contou com a participação de representantes da ABEMI, SINICON, IE e Deloitte.



## Aconteceu em **2021**

- **Reunião com FENSEG** (Federação Nacional de Seguros) para dar continuidade – para dar continuidade à discussão referente ao uso de seguro fiança X carta garantia de performance nos contratos, que, oferece maiores vantagens. A reunião aconteceu com Roque Melo, presidente da Comissão de Garantias da FENSEG.
- **CII/ABEMI** – Conclusão do guia de implantação dos estudos do CII em português, de como o CII recomenda que seja implementado nas empresas.
- **Almoço com representantes do Reformar para Mudar:** o presidente Gabriel Aidar Abouchar participou de almoço com representantes do Grupo Reformar para Mudar com a presença do Presidente do Senado, Rodrigo Pacheco, Marcelo Ramos, vice-presidente da Câmara dos Deputados, Flávio Amary, Secretário Estadual da Habitação, Paulo Jafett Saad, diretor de comunicações do grupo Bandeirantes, Luís Henrique Saan, diretor do Grupo Cosan, entre outros. Foram colocados alguns números da atual economia do país, as impressões sobre os efeitos da pandemia.
- **Subgrupo Suprimentos**, do GT Gestão Competitiva – reuniões com as demais entidades do setor, quando se formou uma comissão para assuntos de Óleo e Gás na ALERJ no Rio de Janeiro, com a coordenação da Deputada Célia Jordão. Estão em pauta os aspectos regulatórios, capacidade industrial nacional, desenvolvimento da cadeia de suprimentos nacional, parceria com outras instituições, entre outros.



## Setembro

- **IE – Instituto de Engenharia**, parceira da ABEMI no PProEC 4.0 se prontificou a fornecer os cursos de BIN, de 120 horas e oito módulos para as associadas.
- **Criação do GT de Comunicação e Marketing**, que foi idealizado para que a ABEMI e suas associadas tenham uma comunicação mais efetiva.
- **Elaboração de correspondência** pelo subgrupo Tributário do GT Jurídico, referente a PL 4728 enviada para 11 deputados e ao Presidente da Câmara, visando acelerar o projeto de lei que trata do Refis.
- **Desoneração da folha de pagamento** – Deputado Arnaldo Jardim, em contato telefônico, informou que está tratando do assunto e que tem interesse em trabalhar junto com a ABEMI, já que o tema é de extrema importância para as Associadas. A Lei 14.288, de 2021 foi sancionada e publicada, beneficiando 17 setores da economia. A desoneração da folha permite às empresas dos setores beneficiados pagarem alíquotas de 1% a 4,5% sobre a receita bruta, em vez de 20% sobre a folha de salários.



- **Grupo CII ABEMI** - Foi concluído o primeiro documento guia de como implantar o uso dos processos do CII, como usar, o que usar e quais as principais características. O material chamado de Guia de Implantação, receberá uma numeração para ter continuidade. O próximo passo foi criar mais dois subgrupos, o de "análise de risco" e o de "acidentes zero", dois processos bem conhecidos por todas as empresas, porém que necessitam de atualizações. Esses subgrupos serão responsáveis por ler e interpretar esses dois processos, para criar novos guias, em português.

- **A Federação das Indústrias do Estado de São Paulo (FIESP) em conjunto com a ABEMI** (Associação Brasileira de Engenharia Industrial) e outras 246 entidades publicaram nesta sexta-feira (10) um manifesto em que defende a harmonia entre os Poderes, sem se dirigir especificamente a nenhum deles. Intitulado “A Praça é dos Três Poderes”, o manifesto afirma que as entidades da sociedade civil que assinam o documento “veem com grande preocupação a escalada da tensão entre as autoridades públicas”.



- **O diretor da ABEMI**, Joaquim Maia, responsável pelo Grupo de Trabalho de Saneamento, Meio Ambiente e Resíduos Sólidos, representou a entidade na solenidade em que o ministro do Desenvolvimento Regional, Rogério Marinho, assinou o Manifesto Setorial, que será encaminhado à COP 26 e inclui o saneamento como atividade potencialmente mitigadora dos gases de efeito estufa.



- **Iniciativa do GT Jurídico** de criar um subgrupo de ESG (Environmental Social Governance), em português ASG (Ambiental, Social e Governança Corporativa) traduz um conjunto de boas práticas e melhores padrões a serem adotados por empresas para atuarem de forma comprometida com o respeito ao meio ambiente, com os temas sociais e de governança.
- **Nova visita ao Parque Tecnológico de Sorocaba** para discutir a configuração física do NESCOR e a maquete. Enviado o estatuto do ProEc4.0 para o Instituto de Engenharia e SINICON para análise e aprovação.



- **ABEMI apoia** a 12ª Competição Brasileira de Arbitragem e Mediação, realizada pela CAMARB, considerada a maior competição do gênero na América Latina e a segunda maior do mundo. Participação de participação de 1.500 competidores, incluindo equipes de outros países.

## Outubro

- **Overall Disruption on EPC Contracts”** - realizada reunião de reflexão com empresas EPCistas para analisar a área de negócios e o setor que está com problemas, para definir o que fazer para enfrentar o momento atual. Listar ações para garantir a existência e a manutenção das empresas, geração de empregos e crescimento da economia no país. Estiveram presentes 19 empresas. Nessa reunião foi criado um grupo que irá conduzir o tema de representação, levantamento de mercado das empresas. Foi desenvolvido um breve questionário para iniciar um estudo estatístico para avaliação do impacto da pandemia.



- **Apresentação**, pelo GT de Saneamento, da **empresa Landapp**, especializada em gestão de resíduos sólidos na área de Construção.
- **Adaptação da Política de Privacidade ABEMI à LGPD**, pelo GT Jurídico. Apresentada ao comitê de Compliance, a recomendação foi aprovada, sem restrições.
- **Aprovada** por unanimidade *proposta do Escritório Menndel para que* algumas ações coletivas sejam através de mandados de segurança onde a Associação entra com ação, com teses tributárias com o objetivo de reaver impostos pagos indevidamente, sem nenhum prejuízo para a Associação e nem para as empresas Associadas, pois são ações que mesmo que se perca a causa não há sucumbência de honorários e cujos valores de custas são pequenos.

- **Apresentação** por Giovanni Machado, diretor responsável do **Programa Nacional do Hidrogênio** do **EPE** (Empresa de Pesquisa Energética) autarquia responsável por fazer estudos para o Ministério de Minas e Energia, em relação a matriz energética para os planos até 2030, 2040 e 2050. A apresentação abordou o Hidrogênio como combustível e, com o avanço da tecnologia e a pressão econômica de sustentabilidade, o Hidrogênio deve se realizar no mundo.



## Novembro

### Nova Associada

**Ergo Engenharia e Constarco Engenharia**

- **ABEMI – CII** – criado mais dois grupos. Um está trabalhando na documentação do **CII** sobre a parte de acidentes de trabalho e outro sobre a gestão de riscos, ambos levando em conta também as Normas Brasileiras.
- **OVERALL DISRUPTION ON EPC CONTRACTS** – reunião presencial na sede da **ABEMI** para analisar os impactos da pandemia no setor de construção.
- **Criação do subgrupo LGPD** (Lei Geral de Proteção de Dados), pelo GT Jurídico para dar maior suporte às associadas.

## Aconteceu em 2021



- **Aconteceu** na sede da ABEMI (Associação Brasileira de Engenharia), em São Paulo, a **Assembleia de Constituição do Instituto ProEC 4.0** (Programa Brasileiro de Engenharia e Construção 4.0), uma instituição de ciência e tecnologia, de caráter privado e sem fins lucrativos, que habilita a existência e operação do Núcleo de Engenharia e Construção de Sorocaba (NECSOR). Esta entidade tem como participantes as entidades ABEMI, o Instituto de Engenharia (IE) e o Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada – Infraestrutura (SINICON). E para comandar este projeto foram eleitos como presidente Gabriel

Aidar Abouchar (ABEMI), vice-presidente Cláudio Medeiros Neto Ribeiro (SINICON) e como conselheiro Paulo Ferreira (IE).

- **Envio aos membros do CONDIR do Regulamento Geral das Eleições que será realizada em 22 de março de 2022.**
- **ABEMI indicou representantes para participarem dos Comitês na CAMARB (Infraestrutura e Energia).**

### Dezembro

**abemi** 50  
• LIVE

**CRISE ENERGÉTICA NO BRASIL**  
CAUSAS, CONSEQUÊNCIAS E DESDOBRAMENTOS

Newton Duarte  
VP Executivo na COGEN

José Antunes  
Nova Engevirx

Antonio Correa de Lacerda  
Economista

Élcio Pasqualucci  
SNEF de Brasil

Mario Menel  
Presidente da ABAPC

30 de novembro, às 18 horas

- Realizada, pelo GT de Comunicação e Marketing, a *live* promovida pela ABEMI (Associação Brasileira de Engenharia Industrial) sobre a “Crise Energética: causas, consequências e desdobramentos”. O evento contou com a participação de Mario Menel, presidente do FASE (Fórum das Associações do Setor Elétrico), Newton Duarte (COGEN), José Antunes (Nova Engevirx), Antônio Correa de Lacerda (Economista) e Élcio Pasqualucci (ABEMI), tendo como mediador Joaquim Maia, diretor da ABEMI. Na ocasião, foram debatidos temas desde as causas que levaram à atual situação, até como minimizar os efeitos a médio prazo, visando equalizar o sistema energético.



## 1. GT DE SANEAMENTO BÁSICO E RESÍDUOS SÓLIDOS DA ABEMI

**Coordenador:** Joaquim Maia  
(JMA ASSESSORIA MARKETING E REPRESENTAÇÕES S/C LTDA)

**Subgrupos:**

- **Engenharia, Planejamento e Novas Tecnologias**  
Coordenador: Luiz Pladevall
- **Investimentos e estruturação de projetos**  
Coordenador: Guilherme Silva
- **Aproveitamento Energético dos Resíduos Sólidos Urbanos**  
Coordenador: Antônio Bolognesi
- **Acompanhamento dos Mercados**  
Coordenação: Joaquim Maia/  
Paulo César Pereira

Frente aos desafios de 2021 os **Grupos de Trabalho** ampliaram o escopo das atividades e criaram subgrupos para dar continuidade a gama de ações necessárias para atender aos associados. O empenho dos GTs ao longo de 2021 resultou em grandes contribuições ao setor público e privado por meio de correspondências, manifestos entre outros, de forma a exercitar uma reflexão mais profunda sobre diversos temas, levando à entidade a ser protagonista novamente nas áreas que atua.

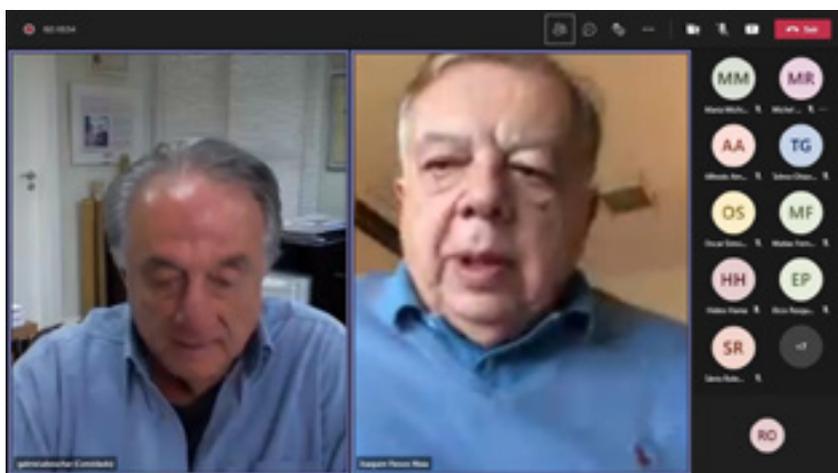
Atualmente são sete grupos de trabalho, que estão à frente dos principais temas da Associação. São eles:

**Saneamento Meio Ambiente e Resíduos Sólidos;**  
**Tecnologia e Inovação;**  
**Assuntos Jurídicos;**  
**SMS e Produtividade;**  
**Gestão Competitiva;**  
**Energia** e de **Comunicação e Marketing.**  
Além do **Comitê Permanente de Compliance.**

## Comissões e Grupos de Trabalho

Em 2021, o GT teve uma grande lista de ações, que incluiu desde a continuidade da agenda entregue à Secretaria Nacional de Saneamento, até a aproximação de investidores e a consolidação de uma agenda comum com entidades ligadas ao setor, como ABDIB, ABIMAQ-SINDESAN, APECS, ABICON, CNI, Instituto de Engenharia e ABREN. Atuou também em favor do desenvolvimento do mercado, da estruturação de projetos e na atração de investimentos, além da introdução de novas tecnologias.

Durante o ano, o Grupo teve como meta atuar em quatro eixos distintos: **Engenharia, planejamento e novas tecnologias; Investimentos e estruturação de projetos; Aproveitamento Energético dos Resíduos Sólidos Urbanos e Acompanhamento dos mercados.**



O coordenador Joaquim Maia conta que na área de Água e Esgoto aconteceu, no início do ano, a consolidação da concessão da CEDAE (49 municípios pelos próximos 35 anos (blocos 1, 2 e 30) sendo que o último bloco (21 municípios) foi leiloadado em dezembro 2021. Os vencedores foram AEGEA, Iguá Saneamento e Águas do Brasil, associadas a fundos de investimento internacionais (Canadense, Singapura e

nacionais) o que mostrou um apetite pelas concessões após o novo marco regulatório e a bem elaborada estruturação de projetos desenvolvida pelo BNDES.

No final do ano foram concedidas as oportunidades no estado do Amapá sendo a vencedora uma nova entrante no setor a Equatorial Energia. A ABEMI junto às demais associações ABDIB, ABIMAQ, FIRJAN, ABCON através do movimento "mais saneamento" participou ativamente no esforço para que estes leilões se concretizassem e este importante "ponto de virada" ocorresse.

Na área de aproveitamento energético dos resíduos sólidos urbanos, o fato relevante é a parceria com a ABREN através da coalizão pela valorização energética dos resíduos, que culminou no primeiro leilão de energia de resíduos sólidos urbanos A-5 da ANEEL com um preço de referência acima de R\$ 600,00 o MW/hora.

Vale destacar ainda as diversas palestras nas reuniões do GT ao longo do ano de 2021 com temas relevantes dos quais se destacam as apresentações da empresa Metha sobre Project Finance do case concreto de Guarulhos, todas as etapas de financiamento da concessão, investimentos, das garantias etc. E também sobre o case SAGA, no Rio de Janeiro.

Outras palestras aconteceram como a Dr. Marcelo Marchetti, que tratou da avaliação da capacidade econômico e financeira das concessionárias, sejam elas privadas ou públicas e a do presidente da ABREN (Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos).

Destaque para a participação da ABEMI, do encontro em Brasília com o ministro do Desenvolvimento Regional Rogerio Marinho, quando foi entregue um documento, sobre o impacto no meio ambiente e melhoria na condição de vida da população do programa de Saneamento. E ainda, palestra Yuri Schmitike, presidente da ABREN, pelo aproveitamento energético e resíduos sólidos e apresentação da Landapp, empresa que faz gestão de resíduos sólidos na área de Construção.

Importante frisar a atuação dos quatro subgrupos, que trabalharam fortemente em suas áreas, como pode ser observado a seguir:



## 1. Engenharia, Planejamento e Novas Tecnologias

**Coordenador:** Luiz Pladevall

**Participantes:**

Ricardo Mendes

**Objetivos:**

Promover a difusão de novas tecnologias aplicadas ao setor de Saneamento. Interagir com os "stakeholders" públicos e privados.

**Temas principais:**

- Otimização na Gestão para atingimento das metas do Marco Regulatório.
- Eficiência operacional e redução de perdas.
- Modernização das instalações existentes.
- Modularização de sistemas de tratamento de água e esgoto.
- Capacitação profissional do setor.
- Benchmark das experiências de sucesso e tendências de mercado.

## 2. Investimentos e estruturação de projetos

**Coordenador:** Guilherme Silva

**Objetivos:**

Promover o conhecimento dos instrumentos de financiamento e investimento no setor de Saneamento.

**Temas principais:**

- Visão dos investidores (como avaliam os riscos e oportunidades).
- Visão da Caixa e do BNDES na estruturação do "pipeline" de projetos.
- Project finance, fatores críticos para o seu desenvolvimento.
- Securitização de recebíveis e garantias.
- Debentures de infraestrutura.
- Renova-bio para o setor.

### **Aproveitamento Energético dos Resíduos Sólidos Urbanos**

**Coordenador:** Antônio Bolognesi

**Participantes:** Flavio Matos

**Objetivos:**

Promover o desenvolvimento do mercado de aproveitamento energético dos RSU's em parceria com "Stakeholders" e Coalizão da ABREN.

**Temas principais:**

- Atuar junto ao MME/EPE, MDR/SNS e MMA de no desenvolvimento do setor.
  - Parceria com ABREN – Coalizão Pelo Aproveitamento Energético
  - Mitigar os riscos regulatórios.
  - Atuar em conjunto à ABIMAQ, ABDIB e outras associações.
  - Difundir o tema AE-RSU junto à sociedade e o público em geral.
- Benchmark das experiências de sucesso e tendências de mercado

### **Acompanhamento dos Mercados**

**Coordenação:** Joaquim Maia/Paulo César Pereira

**Participantes:** Estela Testa; Ricardo Mendes

**Objetivos:**

Promover o acompanhamento constante na implementação do Marco Regulatório do Saneamento incluindo Meio Ambiente e Resíduos Sólidos.

**Temas principais:**

- Identificar problemas ou pontos fracos e gargalos ao desenvolvimento.
- Identificar Forças e Limitações no mercado
- Atuar em conjunto à ABIMAQ, ABDIB, ABCON, ABREN e outras associações.
- Sugerir correções de rumo e diminuição dos gargalos.



## 2. GT DE ENERGIA

**Coordenador:** Élcio Pasqualucci



O tema energia foi palco de muitas discussões no decorrer de 2021, dada a crise que o país viveu. Assim, diante do potencial e do interesse dos associados da ABEMI em novos projetos de infraestrutura para fornecimento de energia, o GT acompanhou os desdobramentos de importantes movimentos do mercado.

Questões como geração distribuída, o gás do pré-sal, as tecnologias de transformação digitais necessárias para a modernização do setor e qual o impacto para os associados e como tudo isso impacta na atenção e planos dos associados foram temas debatidos exaustivamente pelo GT. Para tanto, ao longo do ano o GT de Energia promoveu e participou de palestras, além de workshops, a exemplo das organizadas pela Empresa de Pesquisa Energética (EPE).

Diante do potencial e do interesse dos associados da ABEMI em novos projetos de infraestrutura para fornecimento de energia, o GT vai acompanhar os desdobramentos de importantes movimentos do mercado esperados para este ano de 2022. Segundo Pasqualucci, o grupo de trabalho é o instrumento da ABEMI para procurar responder a essas e outras tantas questões relevantes que a realidade vai impor, para contribuir com o desenvolvimento das empresas associadas e com a missão institucional da associação

## 3. GT JURÍDICO

**Assuntos Jurídicos** – Coordenadora Dra. Maria Michielin

**Subgrupo Trabalhista** – Coordenador Dr. Leonardo Jubilut

**Subgrupo Lei das licitações** – Coordenador Dr. Marcelo Marchetti



2021 foi um ano desafiador para o GT Jurídico. Um ano que entrou para a história através do esforço, da coragem e da vontade de vencer, frente à pandemia do COVID-19. Durante o ano de 2021, debateu-se temas relacionados com novas legislações, projetos de lei, relações trabalhistas, desequilíbrios contratuais, o que motivou a sua total reestruturação.

O grupo foi a base para análise e posicionamento das alterações previstas nestas legislações, que impactam diretamente na gestão dos contratos, dos negócios e dos investimentos nas áreas de infraestrutura. Reuniões emergenciais, além das ordinárias, foram demandadas para permitir uma atuação tempestiva diante de regras que surgiram repentinamente na tramitação dos projetos de lei

Assim, foram criados subgrupos para acompanhar de perto assuntos que a associação entende serem de grande impacto e interesse para seus associados.

“Nova Lei de Licitações”, onde acompanhamos as inúmeras regulamentações de seus artigos, no intuito de identificar possíveis melhorias nas contratações o que impacta positivamente a obra ou serviço;

Tributário, que basicamente trata de temas como a Reforma Tributária ainda em tramitação, Novo Refis, teses que podem minimizar a carga tributária ou reaver tributos pagos indevidamente, dentre outros;

Trabalhista onde acompanhamos temas atualíssimos decorrentes inclusive da grande transformação do trabalho presencial para o chamado trabalho em “home office”, o que sem dúvida está trazendo muitas inovações, dúvidas e debates;

Lei Geral de Proteção de Dados, que entrou em vigor e impacta de uma forma muito relevante o dia a dia das empresas em segurança da informação, trazendo a obrigatoriedade de implantação e revisão de políticas, procedimentos internos e adequação à Lei.

Um dos temas que recebeu atenção especial foi a questão trabalhista face ao novo normal. Nesta questão o coordenador do subgrupo, Dr. Leonardo Jubilut explica que inúmeras inovações legislativas foram criadas e tiveram impactos importantíssimos nas operações e rotinas de trabalho das empresas.

Desde regras que permitiram a redução de carga horário e salários, passando por normativas que possibilitaram a suspensão dos contratos, até regras que flexibilizaram, temporariamente, normas trabalhistas mais rígidas.

Além disso, também foi criado um Grupo Multidisciplinar composto de membros das áreas Jurídicas de Saneamento e Gestão Competitiva, que é o Grupo de ESG – Environmental, Social and Corporate Governance, que traduz um conjunto de boas práticas e melhores padrões à serem adotados por empresas para atuarem de forma comprometida com o respeito ao meio ambiente, com os temas sociais e de governança.

E não menos desafiador foi a parceria estabelecida com a CAMARB – Câmara de Mediação e Arbitragem, com o intuito principal de divulgar e fomentar os meios de solução amigável de conflitos, trazendo mais rapidez, melhor custo/benefício, e árbitros com profundo conhecimento do setor em que atua a Abem.

Em 2022 o trabalho continua e o GT Jurídico pretende aprofundar ainda mais em temas de grande impacto para os associados, buscando sugerir mudanças em Projetos de Leis, acompanhando novas regulamentações, realizando inclusive workshops e webinars.



## 4. GT DE INOVAÇÃO E TECNOLOGIA

**Tecnologia e Inovação** – Coordenadores: Telmo Ghorzi e Newton Freire

### Subgrupos

CII – Coordenador Alejandro Castaño

ProEC 4.0 - Coordenadores: Telmo Ghorzi e Newton Freire



O GT de Inovação e Tecnologia foi criado em maio de 2019 para trazer para a indústria da construção o mesmo salto de produtividade obtido pelos demais setores produtivos, por meio da adoção de tecnologias emergentes e de novos modelos de negócio. Face a importância, o GT de Inovação e Tecnologia elaborou um plano de ação para 2021/2022, decidindo então focar em dois principais assuntos, com coordenações diferentes e atuações independentes, visando acelerar os resultados.

Um deles é a implantação do lean construction e o acordo ABEMI com CII. O outro é o ProEC 4.0, um projeto ambicioso que envolve transformação digital para os serviços de engenharia e construção. Com esta visão em mente, o GT atraiu um grande número de associadas, fomentou a colaboração e compartilhamento de conhecimento e serviu de plataforma para a conexão entre a ABEMI e o mundo da inovação, atraindo e disseminando soluções inovadoras.

## **CII - Construction Industry Institute**

### **Coordenador: Alejandro Castãno**

CII, dada sua importância para os associados, passou a ser conduzido de forma independente. Esta parceria, referência mundial em inovação e boas práticas na indústria de projetos de capital, busca tornar a ABEMI a protagonista do salto de performance da indústria de engenharia e construção no Brasil. A assinatura do acordo envolveu um investimento na ordem de USD 180 mil até 2025, possibilitando aos associados participarem do programa a custos extremamente competitivos.

O maior objetivo desta parceria é buscar e apresentar aos associados as melhores práticas e soluções tecnológicas do mercado internacional. Com a filiação global da ABEMI, as associadas da ABEMI têm acesso a uma biblioteca de mais de 200 trabalhos acadêmicos com soluções para problemas nas diversas áreas de um empreendimento. E ainda preconiza a implementação de programas com as melhores práticas, como o de Liderança Executiva, avaliação de performance, participação nas equipes de pesquisa e nos comitês setoriais. E ainda disponibiliza resultados de pesquisas, recursos da Base de Conhecimento, publicações, ferramentas e metodologias.

Atualmente, oito associados estão afiliados ao CII. Vale lembrar que o CII, com sede na Universidade do Texas em Austin e criado em 1983, é um consórcio de mais de 130 empresas líderes de *Owners, Contractors e Suppliers*

Ao longo de 2021 foi concluído o primeiro documento guia de como implantar o uso dos processos do **CII**, em português, para facilitar o entendimento. E agora existem dois subgrupos, um está trabalhando na documentação do **CII** sobre a parte de acidentes de trabalho e outro sobre a gestão de riscos, ambos levando em conta também as Normas Brasileiras. Após a conclusão desses trabalhos será elaborado o plano estratégico para os próximos anos.

## **ProEC 4.0 – Programa Brasileiro de Engenharia e Construção 4.0**

Em 2021, a ABEMI (Associação Brasileira de Engenharia Industrial) ficou fortemente focada no que está sendo chamado de Movimento Brasil 4.0, em conjunto com o Instituto de Engenharia (IE), Sinicon (Sindicato Nacional da Indústria da Construção Pesada-Infraestrutura) e a consultoria Deloitte.

O setor de engenharia e construção brasileiro está globalmente atrasado na introdução das tecnologias 4.0 em suas atividades. Diante deste cenário, o GT de Inovação e Tecnologia criou o Instituto ProEC 4.0, uma instituição de ciência e tecnologia, de caráter privado e sem fins lucrativos.

Essa iniciativa ambiciosa que já começa a colher resultados importantes, tem por objetivo levar a indústria brasileira de Engenharia e Construção à liderança global de produtividade e competitividade.

## Comissões e Grupos de Trabalho

E uma das frentes deste instituto é a implantação do NESCOR 4.0 (Núcleo de Engenharia e Construção), no PTS, Parque Tecnológico de Sorocaba (SP), que contará com ambiente físico externo, onde equipamentos utilizados em “canteiros digitais” estarão operando e disponíveis para atividades de pesquisa e desenvolvimento, ensino, testes entre outras.

Para os coordenadores Telmo Ghiorzi e Newton Freire, o NECSOR, ao se materializar, vai tornar visível e palpável o conceito de engenharia e construção 4.0. Neste sentido, a integração com outros grupos de trabalho da entidade, como é o caso o de GT de Competitividade, evoluiu para um resultado absolutamente essencial, ou seja, iniciar o debate e a escolha da agenda prioritária sobre que medidas devem ser tomadas para aprimorar o ambiente de negócios em que as empresas de engenharia e construção estão inseridas.

As conquistas esperadas para 2022 são a operação do NECSOR e a convergência da agenda prioritária com as principais entidades representativas da engenharia industrial e da construção pesada no Brasil, isto é, ABEMI, SINICON, IE e outras. Se isso for atingido, o caminho do crescimento estará pavimentado e a trajetória a seguir estará clara. Estas conquistas são, em minha opinião, os grandes desafios da próxima gestão da ABEMI.

## 5. GT SMS E PRODUTIVIDADE

**Coordenadores:** Oscar Simonsen e Gilmar Franco

Os coordenadores explicam que no ano de 2021 o tema do impacto da pandemia nas operações das Associadas foi tratado de forma recorrente. As associadas com projetos que demandam mão de obra intensiva permaneceram com suas operações duramente prejudicadas pela pandemia. Seja nas limitações impostas pelos protocolos dos órgãos municipais onde ocorrem as obras, seja pela necessidade de adaptação dos ambientes de trabalho em cada projeto. As reuniões do GT de SMS permaneceram como fórum de troca de experiências e de ideias entre as associadas.



Adicionalmente, nas reuniões foi acompanhada a evolução da pandemia nos projetos das associadas.

Não menos importante durante o ano de 2021 foi o tratamento do GT ao tema da revisão das Normas Regulamentadoras da Consolidação das Leis Trabalhistas. Por meio de debates e apresentações de empresas especializadas na questão, as Associadas puderam tomar conhecimento das alterações introduzidas nas NRs e se preparar para as adaptações correspondentes em suas gestões administrativas.

O Grupo de trabalho GT-SMS, esteve sempre buscando se atualizar e internalizar as informações, inclusive trazendo palestrantes e consultores externo. Com foco em Segurança, Saúde Ocupacional e Meio ambiente, algumas apresentações tiveram em seu contexto o aumento da produtividade dos trabalhadores.

Destacam-se duas apresentações da empresa SHARE. A primeira sobre a modernização e desburocratização das NRs, Gerenciamento dos Riscos Operacionais GRO, que é trazido com uma simplificação da norma ISO 45.001. A segunda sobre o tratamento dos acidentes de trabalho no âmbito do E-Social.

Durante 2021, a coordenação do GT de SMS manteve o objetivo de voltar a ter índices auditáveis e consolidados dos indicadores de segurança do setor de engenharia e construção industrial. Por meio das informações de suas associadas, a ABEMI almeja restaurar e manter uma série histórica

das Taxas de Frequência e Gravidade, indicadores de absenteísmo e de horas de treinamento do setor.

Para 2022 e para o futuro, O GT de SMS da ABEMI pretende torná-la protagonista nas mudanças que vêm ocorrendo nos aspectos de Segurança, Meio Ambiente, Saúde Ocupacional em função da evolução na tecnologia, nas leis e na relação entre empresas e funcionários decorrente da Lei Geral de Proteção dos Dados e da prática da integridade (Compliance).

### 6. GT GESTÃO COMPETITIVA

**Gestão Competitiva** – Coordenador Mauricio Godoy

**Subgrupo Políticas Públicas** – Coordenador Telmo Ghiorzi

**Subgrupo Gestão de projetos** – Coordenador Gerson Ricardi

**Subgrupo Engenharia** – Coordenador Marcio Cancellara

**Subgrupo Suprimentos** – Coordenador Paolo Fiorletta

**Subgrupo Construção** – Coordenador Oscar Simonsen



Nesse ano, para dar uma maior objetividade aos assuntos tratados, o GT foi dividido em quatro subgrupos: engenharia, suprimentos, construção e assuntos corporativos.

Destaques para os temas relacionados às UEP's (Unidades Estacionária de Produção), mostrando claramente a capacidade competitiva das empresas brasileiras. E ainda, para importância do Conteúdo Local, com conexão direta com a ANP. Para a continuidade do tema, realizou-se apresentação da Agência Nacional de Petróleo

Neste sentido, a ABEMI, por meio desse grupo deu seu apoio à criação do **BidSim** (Programa para Aprimoramento das Licitações de Exploração

e Produção de Petróleo e Gás Natural). Em 2021 o GT definiu sua proposta de trabalho, com foco em aprimorar o ambiente de negócios e induzir o aumento da competitividade e atividade econômica da indústria brasileira de engenharia e construção.

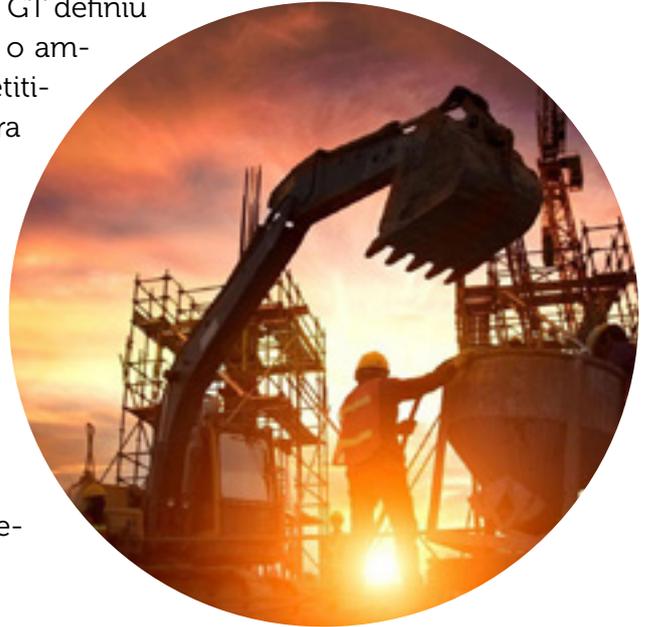
As propostas selecionadas pelo GT serão utilizadas pela ABEMI para promover debates com outras entidades, obter convergência e estabelecer estratégia de interlocução com os atores políticos que tenham poder para transformar o ambiente de negócios.

Foram selecionadas oito propostas prioritárias:

1. Remuneração da Mão de Obra com base em meritocracia
2. Capacitação de Mão de Obra
3. Política de Competitividade
4. Regras para evitar e resolver impasses e disputas em contratos de E&C
5. Programa do BNDES para exportação de serviços de engenharia e construção
6. Compras Públicas de Serviços de Engenharia Consultiva com prioridade para empresas brasileiras e sob o modelo “custo mais administração”
7. Desoneração de impostos incorridos em softwares utilizados pela Engenharia Consultiva
8. Retomada do Fundo Garantidor da Construção Naval e Offshore (FGCN)

Os subgrupos de Engenharia, Suprimentos e Construção, tomaram rumos independentes, olhando para os seus objetivos específicos. Ao longo de ano, diante da constatação de que havia temas comuns que eram abordados por subgrupos diferentes, a coordenação do grupo decidiu que os subgrupos deveriam ter uma diretriz única em seus estudos e plenamente aplicável nos subgrupos: A digitalização da engenharia. Essa decisão proveio da consciência de que a busca pela competitividade e produtividade exige que os projetos de engenharia, na acepção ampla do termo, sejam suportados por sistemas dotados de tecnologia de informação de vanguarda e inteligência artificial.

Em 2022 iniciaremos à implantação das propostas buscando entidades e associações que tenham interesse em participar junto com a ABEMI. Entendemos, destaca o coordenador, que a busca contínua da melhoria da competitividade é imprescindível para o sucesso das empresas brasileiras, para que possam ampliar seu espaço na execução dos grandes projetos que certamente serão implantados no Brasil nos próximos anos.



## GT COMUNICAÇÃO E MARKETING

**Coordenadoras:** Maria Eduarda Amaral (Nova Engevix)  
Fiorella Fatio (Ed. Conteúdo)



No final de 2021 o GT de Comunicação e Marketing nasceu da necessidade de tornar a informação ainda mais transparente da ABEMI e associadas mais conhecida de seus públicos, além de municiar com dados sobre temas atuais. Assim, um grupo de assessores de comunicação, gerentes de marketing e comercial estão a frente deste novo GT.

A primeira ação do GT foi organizar uma live com o tema “Crise Energética: causas, consequências e desdobramentos”, com transmissão pelo canal da ABEMI no youtube. O evento contou com a participação de Mario Menel, presidente do FASE (Fórum das Associações do Setor Elétrico): Newton Duarte (COGEN), José Antunes (Nova Engevix), Antônio Correa de Lacerda (Economista) e Élcio Pasqualucci (ABEMI), tendo como mediador Joaquim Maia, diretor da ABEMI. Na ocasião, foram debatidos temas desde as causas que levaram à atual situação, até como minimizar os efeitos a médio prazo, visando equalizar o sistema energético.

Foi um movimento muito importante para a associação e suas associadas, para gerar visibilidade, debates, fortalecimento de imagem, troca de conhecimento, engajamento de público e, reunir os principais nomes do cenário de infraestrutura, indústrias e áreas correlatas. Para 2022, o GT tem como objetivo fazer com que mais pessoas tomem conhecimento do Grupo de Trabalho, reunindo novos participantes, conquistando novas associadas e sediando importantes discussões.

### COMITÊ PERMANENTE DE COMPLIANCE

#### Participantes:

Joaquim Maia  
Maria Michielin  
Marcelo Ribeiro de Mendonça Lima  
Paulo Martini  
Marcelo Santana  
Rodrigo Silveira

Baseada no tripé de produtividade, transparência e inovação, a ABEMI implementou uma política de *compliance* desde 2019, dando maior transparência às atividades de suas associadas. Esta política também norteia todos os grupos e comitês de trabalhos.

Neste aspecto, a Associação tem um acordo com a Trace International, entidade americana de certificação em Compliance e reconhecida pelas maiores corporações e investidores internacionais.

Através dessa parceria, os associados da ABEMI têm a oportunidade de completar a TRACE Certification, um processo abrangente de verificação de due diligence, análise e aprovação para certificar que uma pessoa física ou uma organização foi cuidadosamente avaliada, treinada e certificada pela TRACE.

Concluir o processo TRACE Certification permite que os associados da ABEMI atuem como parceiros comerciais pré-verificados para empresas multinacionais que desejam conduzir negócios com fornecedores, agentes e consultores que compartilhem seu compromisso com a transparência nos negócios.

Recentemente, a ABEMI renovou este acordo de cooperação, para cumprimento das melhores práticas antissuborno, a custos acessíveis às empresas associadas. Assim, é possível estabelecer e criar um código de conduta e, mais importante, uma avaliação de risco adaptada ao perfil de negócios e risco da empresa, com controles internos e auditoria contínua dos controles para garantir a eficácia.



## Parcerias e Acordos

Sempre atenta na busca de oportunidades, benefícios e melhores práticas para as empresas associadas a **ABEMI** tem estabelecido importantes acordos e parcerias, sempre alinhados com os desafios que o mercado exige.



### Menndel & Associados

Este é um escritório especializado em Direito Tributário, sediado em Brasília, com grande experiência em advogar para entidades de classe. Uma das ações importantes para as associadas foi ação impetrada para recuperação de impostos pagos indevidamente com base em cinco teses apoiadas na decisão do Supremo Tribunal Federal que declarou que o ICMS não é faturamento da empresa, sendo mera receita de transição, que pertence aos Estados. Todos os serviços são prestados no regime “*ad exitum*”, ou seja, os honorários somente são pagos quando houver sucesso das demandas”.

No caso de processos judiciais, eles tendem a ter uma duração média de 3 a 5 anos, beneficiando todos os associados. Já nas demandas administrativas, os possíveis créditos desvendados podem ser implementados de forma imediata”.



### Zeus Tecnologia & Inovação

A ABEMI e a Zeus Tecnologia e Inovação firmaram um acordo de parceria para auxiliar as associadas a superar dificuldades de recebíveis, créditos ou investimentos no mercado financeiro.

Além disso, a empresa atua também na busca de mecanismos para a recuperação da saúde financeira.

Focada em auxiliar na recuperação financeira e na viabilização dos melhores instrumentos de crédito, a Zeus Tecnologia & Inovação é outra parceira da ABEMI. A empresa busca mecanismos que melhorem as chances de conseguir financiamentos para a execução de projetos ou para investimentos em modernização. Atua também na recuperação da saúde financeira. Em resumo, são os pontos básicos de atuação:

- Aquisição de linhas de crédito junto ao Governo Federal, Governo do Estado e Fundo de Investimentos;

- Desenvolvimento de uma metodologia de Plano de Reestruturação Operacional e Financeiro de Empresas para alcançar uma visão completa do cenário de cada etapa para a reestruturação;
- Análise da relação de seus processos de tomada de decisões, identificando soluções para seus problemas, com base nos conhecimentos adquiridos;
- Elaboração de escrituração contábil, preparação e revisão de declarações acessórias, emissão de balancetes e demonstrações financeiras e análise de balanço.

### Trace International

Como parte do compromisso da ABEMI (Associação Brasileira de Engenharia Industrial) com o cumprimento dos padrões internacionais de conformidade e integridade, o acordo firmado com a Trace International em 2019, tem sido renovado todos os anos.

Assim, as associadas podem se beneficiar da due diligence e do certificado em compliance, que representa uma forte vantagem competitiva nos mercados de infraestrutura, comercial, industrial e de edificações

A Trace Internacional é uma entidade sem fins lucrativos, que atende às exigências do US Department of Justice (DOJ), às normas anticorrupção do Foreign Corrupt Practices Act (FCPA) da Justiça americana e às regras e legislações de compliance britânicas e da Comunidade Europeia. E o TRACE COMPLIANCE CERTIFICATE é globalmente reconhecido por investidores, órgãos de controle, bancos comerciais e de fomento, fundos de investimento, fundos soberanos, e clientes multinacionais dos mais variados setores.



### Lean Institute Brasil

A metodologia do Lean Institute Brasil (LIB) utiliza ferramentas e conceitos adaptados para o setor, que elevam significativamente a produtividade, eficiência e qualidade, além de alavancar iniciativas de inovação, como BIM, digitalização e industrialização. Traz uma mudança na empresa toda e eleva o patamar competitivo, desenvolvendo pessoas, lideranças e o sistema de gestão.

Destaque para a atuação na otimização de processos e eliminação de desperdícios, com economias que podem chegar a 40%. Trata-se de uma ferramenta poderosa, principalmente no cenário econômico atual, de elevada competitividade, que está exigindo das empresas do setor desempenho de excelência operacional em patamares de eficiência e redução de desperdícios em nível nunca visto no país. O trabalho de otimização de processos pode ser realizado em todas as fases dos empreendimentos,



desde a engenharia, planejamento e gestão até suprimentos, construção, montagem, condicionamento e startup. Os processos e métodos desenvolvidos pelo LIB são de propriedade única das empresas e podem ser replicados por elas em outras obras e contratos.



### Beenoculus Tecnologia

Acordo de Cooperação Técnica e Econômica entre ABEMI e BEENOCULUS Tecnologia Ltda., visando à oferta de catálogo unificado de cursos imersivos em realidade virtual para capacitação profissional da mão-de-obra das associadas da ABEMI e empresas do setor no âmbito do projeto QualiPro 4.0.

A BEENOCULUS é uma empresa associada à ABEMI e líder na América Latina no desenvolvimento de inovadoras tecnologias de realidade virtual e aumentada com foco em capacitação técnica e profissional atendendo diversas das maiores empresas brasileira com soluções completas que compreendem infraestrutura para treinamento, softwares, produção de conteúdos e design instrucional de instruções de trabalho e operação, que permitem reduzir em até seis vezes o tempo de capacitação profissional em relação aos métodos tradicionais e ainda aumentar sua absorção pelos profissionais, representando assim significativa melhoria nos processos de capacitação com consequente aumento de produtividade da mão de obra nos canteiros de obras, parques fabris e áreas de montagens; O setor da Engenharia e Montagem Industrial no Brasil, nas atividades relacionadas a construção civil ainda trabalha em boa parte de forma artesanal pelas mãos de operários em sua maioria sem qualificação educacional e técnica e vem pagando um alto preço para realizar a formação de novos.

Com as tecnologias e metodologias desenvolvidas pela BEENOCULUS será possível desenvolver uma solução de capacitação da mão-de-obra compreendendo conteúdos e uma infraestrutura de treinamentos replicável e escalável para acesso aos cursos nos próprios canteiros das obras, parques de fabricação e áreas de montagens; No âmbito desse protocolo de cooperação com a ABEMI, a BEENOCULUS traz inovação em tecnologia para o setor com soluções para problemas crônicos de formação de mão-de-obra da construção civil, engenharia e montagem industrial.



### Profits Consulting

Empresa nativa da COPPE-UFRJ, é especializada em gestão de documentos e informações em ambientes de engenharia. Seu sistema E-CLIC permite o gerenciamento de documentos e informações de uma forma prática, inovadora e mais eficiente, dentre outros benefícios, a partir da

centralização dos documentos/informações e da colaboração de todos os grupos de profissionais, através de fluxos de trabalho configuráveis.

O objetivo é aumentar a eficiência, a partir da centralização dos documentos/informações e da colaboração de todos os grupos de profissionais, através de fluxos de trabalho configuráveis. Assim, os empreendimentos são entregues com maior agilidade, com custos indiretos reduzidos e, conseqüentemente, os projetos se tornam mais lucrativos.

### Otimizando Oportunidades

A Otimizando Oportunidades é uma plataforma digital que nasceu da experiência de executivos da área de suprimentos de grandes corporações e das necessidades em obter bons processos e de forma organizada. A Otimizando Oportunidades é uma ferramenta online que conta com uma robusta e segura tecnologia obtida pelo benchmarking com as plataformas de suprimentos mais conceituadas no mercado, e que compilou um formato voltado para projetos, engenharia, construção e montagens, a plataforma possibilita realizar cotações detalhadas e as disponibiliza simultaneamente a uma rede de milhares de fornecedores cadastrados tanto para serviços quanto para produtos.

Possui um sistema que permite detalhar cotações ao nível de um projeto executivo e que obtém informações comparativas com sugestão ideal de valor, gráficos, anexos, mensagerias, compilação de troca de e-mails, e procede de modo similar ao processo eletrônico de licitações. O acordo celebrado entre a Otimizando Oportunidades e ABEMI tem como objetivo beneficiar as associadas trazendo esses serviços de forma gratuita.



### CAMARB

A ABEMI e a CAMARB - Câmara de Mediação e Arbitragem Empresarial – Brasil assinaram acordo de parceria visando promover soluções para os seus associados em resoluções extrajudiciais de conflitos comerciais no setor de engenharia e construção civil.

Essa parceria inclui treinamentos e qualificação dos associados da ABEMI para adoção adequada dos meios extrajudiciais, além de assessorar também na elaboração das cláusulas contratuais compromissórias de solução contratual. São também realizados cursos com certificação para os associados da ABEMI, além de workshops e eventos em conjunto para promoção das duas entidades. Importante destacar que na arbitragem o sigilo é garantido pela grande maioria dos regulamentos de arbitragem, o que evita exposição de questões importantes para a empresa.





### CII - Construction Industry Institute

A parceria com o CII (Construction Industry Institute), referência mundial em inovação e boas práticas na indústria de projetos de capital, busca tornar a ABEMI a protagonista do salto de performance da indústria de engenharia e construção no Brasil.

Com um investimento de USD 180 mil até 2025, a ABEMI, assinou o acordo de filiação com a CII, Construction Industry Institute, o que está possibilitando aos associados participarem do programa a custos extremamente competitivos.

O CII, com sede na Universidade do Texas em Austin e criado em 1983, é um consórcio de mais de 130 empresas líderes de *Owners*, *Contractors* e *Suppliers*. Estas organizações juntaram-se para, através de pesquisa e desenvolvimento, produzir melhores práticas e recursos para sua implantação, criando soluções inovadoras que melhoram tangivelmente a segurança e a eficiência dos projetos de capital.

Assim, o acordo estabelecido entre a ABEMI e o CII prevê implementação de programas com as melhores práticas, como o de Liderança Executiva, avaliação de performance, participação nas equipes de pesquisa e nos comitês setoriais. E ainda preconiza resultados de pesquisas, recursos da Base de Conhecimento, publicações, ferramentas e metodologias. Em 2021, oito associadas firmaram parceria com o CII.

### ABEMI LAB

O programa ABEMI LAB, inédito no setor, realizado entre a consultoria Deloitte e ABEMI, teve como objetivo acelerar a adoção de inovação na indústria de engenharia pesada e assim reduzir os riscos e ampliar a disseminação de conhecimento do setor.

**Com a ABEMI LAB, as associadas terão oportunidade de:**

- **Identificar e selecionar um desafio compartilhado entre as empresas participantes;**
- **Se conectar com startups que oferecem soluções para esses desafios;**
- **Oportunidade de implementar um projeto piloto para desafios operacionais;**
- **Ter acesso a webcasts, workshops, ferramentas e treinamentos com melhores práticas para inovação na engenharia.**

Em razão da ABEMI reassumir seu protagonismo no setor, foi necessário intensificar ainda mais a gestão de informações. Mas, sem esquecer que os impactos da pandemia e do excesso de informações que atualmente circulam, aliado à falta de credibilidade das diversas mídias por conta da alta facilidade de disseminação de *fake news*, tem exigido uma nova abordagem.

Assim, divulgar corretamente os valores e o posicionamento da ABEMI tem sido um dos importantes pilares da sua estratégia de comunicação, para que esteja sempre alinhada com a missão e a visão da empresa. Foi essencial, então, criar outras formas de comunicação, nas quais as mídias sócias ganharam mais força.

Desde uma ação da entidade, notícias do mundo e temas de interesse para as associadas foram transformados em conteúdo para publicação nas redes sociais, de forma a possibilitar uma comunicação mais rápida, promovendo o compartilhamento e o engajamento de diferentes públicos.

Também em 2021, foram produzidos cinco boletins informativos, nos quais foram abordados temas atuais e as principais ações da Associação, inclusive junto às entidades governamentais, além de entrevistas. Estes boletins ficam disponíveis no site, para consulta pública.

No campo das relações com a imprensa, a ABEMI, por meio de sua assessoria externa, Editora Conteúdo, continuou atuando como parceira, oferecendo informações de qualidade com ganchos específicos para cada veículo, editores, colunistas e produtores.

Vale destacar que a forma de se comunicar com os jornalistas também foi afetada pela pandemia, prevalecendo os meios digitais, o que incluiu a plataforma do WhatsApp, para estreitar o relacionamento com a imprensa.

Para resgatar ainda mais a sua representatividade no mercado, a ABEMI investiu em comunicação para divulgar suas ações e atividades, informando os assuntos mais importantes da entidade. Em 2020, a ABEMI publicou 5 edições da newsletter "ABEMI EM NOTÍCIAS", com temas atuais, voltados às suas áreas de atuação. Além disso, intensificou as postagens nas redes sociais Facebook e LinkedIn e criou uma conta no Instagram.



# Comunicação

## Abemi na mídia



### Links das publicações de releases na imprensa



<https://www.secovi.com.br/downloads/downloads/manifesto-2021.pdf>



<https://monitormercantil.com.br/energia-de-residuos-ganha-espaco-com-novo-marco-do-saneamento/>



<https://sinaenco.com.br/noticias/manifesto-prioridade-aos-brasileiros/>



<http://www.brainmarket.com.br/2021/01/26/novo-marco-do-saneamento-oportunidade-de-recuperacao-energetica-de-residuos/>



<https://www.institutodeengenharia.org.br/site/2021/01/19/prioridade-aos-brasileiros/>



<https://saneamentobasico.com.br/no-marco-saneamento-recuperacao-energetica-residuos/>



<https://tnpetroleo.com.br/noticia/novo-marco-do-saneamento-oportunidade-de-recuperacao-energetica-de-residuos/>

# Comunicação

## Abemi na mídia



[https://www.linkedin.com/posts/abemiassociacao\\_brasil-crescimento-cenaerrio-activity-6757284267610394624-wtIp/](https://www.linkedin.com/posts/abemiassociacao_brasil-crescimento-cenaerrio-activity-6757284267610394624-wtIp/)



<https://www.campograndenoticias.com.br/2021/02/22/abemi-protagonista-nas-acoes-da-retomada-economica/>



<https://abren.org.br/2021/01/26/novo-marco-do-saneamento-oportunidade-de-recuperacao-energetica-de-residuos-tnpetroleo/>



<https://tnpetroleo.com.br/noticia/abemi-protagonista-nas-acoes-da-retomada-economica/>



<https://coresab.com.br/2021/01/26/novo-marco-do-saneamento-oportunidade-de-recuperacao-energetica-de-residuos/>



<https://www.portalnaval.com.br/noticia/abemi-protagonista-nas-acoes-da-retomada-economica/>



<http://www.abimaq.org.br/site.aspx/Imprensa-Clipping-Tendencias-detalle?DetalleClipping=12893>



<https://youtu.be/T6Nof5ggM2M>



<http://tratabrasil.org.br/noticias-setor/setor>



<http://infrafm.com.br/>



<http://www.grandesconstrucoes.com.br/Noticias/Exibir/novo-marco-do-saneamento-gera-oportunidade-de-recuperacao-energetica-de-residuos>



<https://oanapolis.com.br/2021/03/25/entidades-representativas-do-setor-de-infraestrutura-nacional-pedem-celeridade-na-vacinacao-no-brasil/>



<https://www.portaltts.com.br/novo-marco-do-saneamento-oportunidade-de-recuperacao-energetica-de-residuos>



<https://sinaenco.com.br/noticias/entidades-representativas-do-setor-de-infraestrutura-nacional-pedem-celeridade-na-vacinacao-no-brasil/>



<http://www.camaras.org.br/site.aspx/Detalle-Noticias-CSENO?codNoticia=1wBoeMAVuNA=>



<https://istoe.com.br/em-carta-abemi-defende-vacinacao-e-coordenacao-nacional-no-combate-a-covid/>



<https://noticias.uol.com.br/ultimas-noticias/agencia-estado/2021/03/25/em-carta-abemi-defende-vacinacao-e-coordenacao-nacional-no-combate-a-covid.htm>

# Comunicação

## Abemi na mídia



<https://www.confea.org.br/confea-e-setor-de-infraestrutura-se-unem-para-incentivar-vacinacao-em-massa>



<https://www.jornalcruzeiro.com.br/sorocaba/informacao-livre/comitativa-da-abemi-visita-sorocaba/>



<https://saneamentobasico.com.br/esgoto/saneamento-rio-de-janeiro/>



<https://monitoring.knewin.com/verNoticia.aspx?c=b2024d55-a027-4cfc-89d6-2c95b64d7c0e&n=57875756&e=1721>



<https://www.mapadaobra.com.br/construcao-industrializada-para-edificios-corporativos-e-residenciais/>



<https://abemi.org.br/proec-4-0-desenvolvido-em-parceria-com-a-abemi-e-constituído-oficialmente/>



[https://g1.globo.com/rj/rio-de-janeiro/noticia/2021/04/30/leilao-da-cedae-entenda-o-maior-e-mais-importante-projeto-de-infraestrutura-recente-no-pais.ghtml?utm\\_source=push&utm\\_medium=app&utm\\_campaign=pushg1](https://g1.globo.com/rj/rio-de-janeiro/noticia/2021/04/30/leilao-da-cedae-entenda-o-maior-e-mais-importante-projeto-de-infraestrutura-recente-no-pais.ghtml?utm_source=push&utm_medium=app&utm_campaign=pushg1)



[https://www.instagram.com/p/CWrHwB0vI92/?utm\\_medium=share\\_sheet](https://www.instagram.com/p/CWrHwB0vI92/?utm_medium=share_sheet)



<https://www.portalts.com.br/protagonismo-e-representatividade-na-area-de-engenharia-industrial-sao-marcados-pelos-57-anos-da-abemi>



<https://www.facebook.com/500579923341765/posts/4828494297216951/?d=n>



<https://tnpetroleo.com.br/noticia/abemi-e-camara-do-comercio-arabe-brasileira-assinam-parceria-para-o-crescimento-da-engenharia-brasileira/>



[https://www.linkedin.com/posts/abemiasociacao\\_proec-40-desenvolvido-em-parceria-com-a-activity-6869375619893989376-6xYW](https://www.linkedin.com/posts/abemiasociacao_proec-40-desenvolvido-em-parceria-com-a-activity-6869375619893989376-6xYW)



<https://www.grandesconstrucoes.com.br/Noticias/Exibir/primeiro-nucleo-de-engenharia-e-construcao-do-brasil-tem-implantacao-prevista-para-este-ano>



[https://www.instagram.com/p/CW\\_kNbCP0bp/?utm\\_medium=share\\_sheet](https://www.instagram.com/p/CW_kNbCP0bp/?utm_medium=share_sheet)



<https://www.tramaweb.com.br/imprensa/primeiro-nucleo-de-engenharia-e-construcao-do-brasil-tem-implantacao-prevista-para-este-ano-grandes-construcoes/>



<https://tnpetroleo.com.br/noticia/abemi-promove-discussao-sobre-crise-energetica/>

# Comunicação

## Abemi na mídia



<https://www.cogen.com.br/eventos/live-crise-energetica-no-brasil-causas-consequencias-e-desdobramentos>



<https://istoe.com.br/tag/abemi/>



<https://www.meiofiltrante.com.br/Noticia/105578/abemi-promove-live-sobre-a-crise-energetica-causas-consequencias-e-desdobramentos->



<https://sinaenco.com.br/noticias/entidades-representativas-do-setor-de-infraestrutura-nacional-pedem-celeridade-na-vacinacao-no-brasil/>



<https://infrafm.com.br/Textos/1/21414/ABEMI-e-sua-representatividade-no-mercado>



<https://www.canalenergia.com.br/noticias/53189468/associacoes-lancam-manifesto-contr-emendas-a-mp-1-055>



<https://tnpetroleo.com.br/noticia/abemi-e-camara-do-comercio-arabe-brasileira-assinam-parceria-para-o-crescimento-da-engenharia-brasileira/>



<https://www.canalenergia.com.br/noticias/53175383/associacoes-mostram-preocupacao-com-mp-da-eletobras>



<https://www.portalts.com.br/protagonismo-e-representatividade-na-area-de-engenharia-industrial-sao-marcados-pelos-57-anos-da-abemi>



<https://www.meiofiltrante.com.br/Noticia/106932/programa-nacional-da-recuperacao-energetica-de-residuos>



<https://www.istoedinheiro.com.br/em-carta-abemi-defende-vacinacao-e-coordenacao-nacional-no-combate-a-covid/>



<https://www.campograndenoticias.com.br/2021/06/01/abemi-completa-57-anos-e-reforca-seu-protagonismo-e-representatividade-na-area-de-engenharia-industrial/>



<https://www.dinheirorural.com.br/tag/abemi/>



<https://www.caiocalfat.com/search?q=abemi>



## Demonstração de resultados financeiros e fluxo de caixa

No ano de 2021, em função da retomada do protagonismo da ABEMI e o desenvolvimento de diversas atividades relevantes, tivemos um o aumento significativo na quantidade de empresas associadas, o que possibilitou o aumento de receita. Além disso, deu-se continuidade ao controle rígido dos custos, que aliado ao prosseguimento dos impactos da pandemia e a decisão de permanecer em home office, possibilitou a redução de custos fixos, como: a continuidade na negociação do aluguel com o locatário, onde conseguimos continuar pagando 2/3 do valor contratual até o final do ano, o contrato de limpeza uma vez por semana, redução do consumo de energia elétrica, entre outros.

(\*) **Rafael Ribeiro de Mendonça Lima e Matias Fernandez**

Nessa condição, conseguimos construir ao longo do ano um saldo de caixa relevante.

### RESUMO da atual gestão

Deu continuidade ao trabalho de retomada do protagonismo da ABEMI, o que resultou no aumento do número de associados e consequentemente na receita da associação. Em paralelo, trabalhou na redução e controle rígido de custos, honrou o pagamento das parcelas finais dos valores demissionais dos antigos funcionários, passou o período da pandemia e seus desdobramentos negociando redução dos valores nos contratos existentes, incrementou recursos para possibilitar o trabalho em home office, que possibilitou não só manter, mas incrementar as atividades de reuniões online com um expressivo número de participantes.

Possibilitando finalizar o período desta gestão, entregando para próxima um caixa robusto.



## RELAÇÃO DE EMPRESAS ASSOCIADAS POR SETOR DE SERVIÇOS

### • Serviços de ENGENHARIA

1. AP CONSULTORIA E PROJETOS LTDA.
2. BRAZIL PORTS CONSULTORIA LTDA.
3. DORIS ENGENHARIA LTDA.
4. EMPRESA CONSTRUTORA BRASIL S.A.
5. ENCONSULT ENGENHARIA E CONSULTORIA LTDA.
6. ENGIBRAS ENGENHARIA S.A.
7. GEOCOMPANY TECNOLOGIA ENGENHARIA E MEIO AMBIENTE LTDA.
8. INNOVO TECNOLOGIA LTDA.
9. JHE CONSULTORES ASSOCIADOS LTDA.
10. JMA ASSESSORIA MARKETING E REPRESENTAÇÕES S/C LTDA.
11. KEMPETRO ENGENHARIA LTDA.
12. N&A CONSULTORES E ASSOCIADOS LTDA.
13. PROJECTUS CONSULTORIA LTDA.
14. PROMON ENGENHARIA LTDA.
15. REMAC ENGENHEIROS E CONSULTORES LTDA.
16. STATURA ENGENHARIA E PROJETOS LTDA.

### • Serviços de CONSTRUÇÃO CIVIL

1. CONSTRUTORA QUEIROZ GALVÃO S.A.
2. CONSTRUTORA TECNIBRAS LTDA.
3. KPE PERFORMANCE EM ENGENHARIA S.A.
4. TENENGE ENGENHARIA LTDA.

### • Serviços de MONTAGEM E MANUTENÇÃO

1. ADLER ANDAIMES LTDA.
2. AZEVEDO E TRAVASSOS INFRAESTRUTURA LTDA.
3. CAMARGO CORRÊA INFRA CONSTRUÇÕES S.A.
4. CONSTARCO ENGENHARIA E COMÉRCIO LTDA.

DEZEMBRO/2021 

## RELAÇÃO DE EMPRESAS ASSOCIADAS POR SETOR DE SERVIÇOS

### • Serviços de MONTAGEM E MANUTENÇÃO

5. ELETRODATA CONST. E MONTAGENS INDUSTRIAIS LTDA.
6. ENGECAMPO ENGENHARIA LTDA.
7. ERGO ENGENHARIA EIRELLI
8. HEATING & COOLING TECNOLOGIA TÉRMICA LTDA.
9. METODO POTENCIAL ENGENHARIA S.A.
10. MONTCALM MONTAGENS INDUSTRIAIS S.A.
11. NOVA ENGEVIX ENGENHARIA E PROJETOS S.A.
12. NIPLAN ENGENHARIA S.A.
13. PROPAV CONSTRUÇÃO E MONTAGEM S.A.
14. SNEF SERVIÇOS E MONTAGENS LTDA.
15. TOYO SETAL EMPREENDIMENTOS LTDA.
16. UTC ENGENHARIA S.A.

### • Serviços de FABRICAÇÃO

1. BEENOCULUS TECNOLOGIA LTDA.
2. EBSE - ENGENHARIA DE SOLUÇÕES
3. ENFIL S.A. CONTROLE AMBIENTAL
4. FLUXO SOLUÇÕES INTEGRADAS LTDA.
5. HBR MÁQUINAS E EQUIPAMENTOS LTDA.
6. METROVAL CONTROLE DE FLUÍDOS LTDA.

### • Serviços de LOGÍSTICA

1. ENTERPRISE TRANSPORTES INTERNACIONAIS LTDA.
2. MEGATRANZ TRANSPORTES LTDA.

### • Outros Setores de SERVIÇOS

1. ANDRÉ LUIZ ALMEIDA OLIVER
2. ICV BRASIL INSPEÇÃO, CERTIFICAÇÃO E VISTORIA LTDA.
3. JUBILUT JÚNIOR SOCIEDADE DE ADVOGADOS
4. TOLEDO MARCHETTI OLIVEIRA VATARI E MEDINA SOCIEDADE DE ADVOGADOS

DEZEMBRO/2021

**abemi** | **55**  
Associação Brasileira de Engenharia Industrial **ANOS**  
*desde 1964*